

BESKÆFTIGELSESREGION
SYDDANMARK



BESKÆFTIGELSESINDSATSEN I VARDE

Februar 2014



Indholdsfortegnelse

1. FORORD	1
2. SITUATIONEN PÅ ARBEJDSMARKEDET I VARDE	2
2.1. BESKÆFTIGELSEN FORVENTES AT STIGE I 2014.....	2
2.2. UAFHÆNGIGT AF KONJUNKTURERNE FINDES DER JOBÅBNINGER PÅ ARBEJDSMARKEDET	3
2.3. LEDIGHEDEN FALDER I SYDDANMARK	4
2.4. FOKUS PÅ ARBEJDSUDBUDET	5
2.5. ANTALLET AF OFFENTLIGT FORSØRGEDE FALDER I VARDE	6
3. FLERE UNGE SKAL HAVE EN UDDANNELSE	7
3.1. JOBCENTERET HAR EN CENTRAL ROLLE I AT SIKRE ALLE UNGE EN UDDANNELSE.....	7
3.2. HVER SYVENDE UNG PÅ OFFENTLIG FORSØRGELSE STARTER PÅ EN UDDANNELSE I VARDE	8
3.3. FRAFALD FRA UDDANNELSE SKAL MODVIRKES	9
3.4. FÆRRE UNGE SKAL STARTE TIDLIGT PÅ KONTANTHJÆLP	11
3.5. FOKUS PÅ AT FÅ FLERE UNGE I UDDANNELSE	12
4. STYRKET INDSATS TIL LEDIGE PÅ KANTEN AF ARBEJDSMARKEDET	13
4.1. TILKENDELSERNE TIL FØRTIDSPENSION ER FALDET KRAFTIGT	13
4.2. VIRKSOMHEDERNE HAR TAGET GODT IMOD DEN NYE FLEKSJOBORDNING	13
4.3. BEHOV FOR AT MODVIRKE MARGINALISERING	14
4.4. SYGEDAGPENGEINDSATSEN SKAL FREMRYKKES OG MÅLRETTES	16
4.5. FOKUS PÅ AT ØGE DEN AKTIVE INDSATS FOR DE UDSATTE GRUPPER	17
5. LANGTIDSLEDIGHEDEN SKAL BEKÆMPES	18
5.1. LANGTIDSLEDIGHEDEN FALDER I VARDE	18
5.2. LANGTIDSLEDIGHEDEN SKAL FOREBYGGES OG AFHJÆLPES	19
5.3. INDSATSEN SKAL UNDERSTØTTE FAGLIG OG GEOGRAFISK MOBILITET	19
5.4. AKTIV JOBSØGNING, VIRKSOMHEDSRETTET INDSATS OG MÅLRETTET OPKVALIFICERING	21
5.5. FOKUS PÅ AT NEDBRINGE LANGTIDSLEDIGHEDEN	23
6. EN TÆTTERE KONTAKT OG STYRKET DIALOG MED VIRKSOMHEDERNE	24
6.1. SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE OM DEN AKTIVE INDSATS	24
6.2. FLERE JOBÅBNINGER SKAL SYNLIKGØRES	25
6.3. VIRKSOMHEDERNE SKAL UNDERSTØTTES I REKRUTTERING AF NYE MEDARBEJDERE	26
6.4. VIRKSOMHEDERNE EFTERSPØRGER SAMARBEJDE OM INDSATSEN MOD SYGEFRAVÆR.....	28
6.5. FOKUS PÅ AT STYRKE SAMARBEJDET MED VIRKSOMHEDERNE.....	29
7. BILAG	30
7.1. AKTIVERINGS- OG SAMTALEINDSATSEN FOR JOBCENTERETS MÅLGRUPPER.....	30
7.2. RESULTATERNE FOR JOBCENTRENE MÅLGRUPPER I SYDDANMARK.....	32

1. Forord

Beskæftigelsesregion Syddanmark ønsker med dette debatoplæg at understøtte den lokale tilrettelæggelse af og dialog om beskæftigelsesindsatsen frem mod 2015. Debatoplægget belyser de centrale udfordringer og muligheder på arbejdsmarkedet og i beskæftigelsesindsatsen i Varde.

Beskæftigelsen og ledigheden har de seneste år udviklet sig relativt stabilt, og der er forventninger om en faldende ledighed og svagt stigende beskæftigelse det kommende år. Siden krisen satte ind i 2008 er beskæftigelsen dog faldet kraftigt og ledigheden steget kraftigt, og der er fortsat grupper, der er i særlig risiko for langtidsledighed. Selv om færre får førtidspension og dermed falder helt uden for arbejdsmarkedet, så er det samlede antal af borgere med lang varighed på offentlig forsørgelse steget. Særligt er der kommet flere på kontanthjælp.

Der kan på lidt længere sigt, bl.a. som følge af den demografiske udvikling, opstå mangel på arbejdskraft inden for nogle brancher. Samtidig stiger kompetencekravene på arbejdsmarkedet, så der kan forventes en stigende efterspørgsel efter højtuddannet og faglært arbejdskraft og et overskud af ufaglært arbejdskraft.

For at imødekomme disse udfordringer er det vigtigt med en beskæftigelsesindsats, der understøtter:

- et stort og velkvalificeret arbejdsudbud, der modsvarer de kvalifikationer og kompetencer, der efterspørges,
- at virksomhederne får den arbejdskraft de efterspørger,
- at flere unge får en uddannelse og,
- at flere udsatte borgere får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Beskæftigelsesindsatsen gennemgår i disse år store forandringer med reformer af indsatsen i forhold til førtidspension og fleksjob, kontanthjælp, sygedagpenge og i 2014 formentlig også i forhold til indsatsen for dagpengemodtagerne. Det stiller store krav til indsatsen i kommunerne og øger fokus på, at beskæftigelsesindsatsen lykkes med at bringe flere borgere fra offentlig forsørgelse til job og uddannelse.

Beskæftigelsesregionen håber, at dette debatoplæg kan bidrage konstruktivt til den lokale tilrettelæggelse af og dialog om beskæftigelsesindsatsen frem mod 2015.

Med venlig hilsen



Karl Schmidt
Regionsdirektør

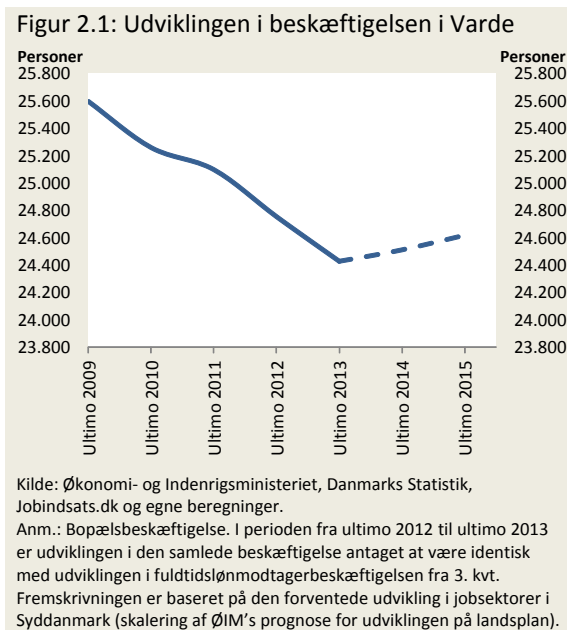
2. Situationen på arbejdsmarkedet i Varde

2.1. Beskæftigelsen forventes at stige i 2014

Beskæftigelsen i Varde falder fortsat. I løbet af 2013 er antallet af beskæftigede faldet med ca. 330 personer, jf. figur 2.1.

Beskæftigelsen er ved at vende fra faldende til en stigende, hvorfor der forventes en let stigende beskæftigelse i 2014 og 2015. På landsplan forventes beskæftigelsen at stige med ca. 13.500 personer i løbet af 2014 og ca. 16.000 personer i løbet af 2015. I Syddanmark forventes perioden samlet set at give 5.000 ekstra job, svarende til en stigning i beskæftigelsen på i alt ca. 1 pct.

På regionsplan forventes væksten især at komme inden for privat service, i byggeriet og i mindre omfang i den offentlige sektor. Til gengæld forventes beskæftigelsen at fortsætte med at falde i industrien. Der kan dog være geografisk forskelle på udviklingen, hvor der i Varde er tegn på vækst inden for landbruget og privat service, jf. nedenfor.



Beskæftigelsen inden for byggeriet vil dog i høj grad afhænge af, i hvilket omfang det lykkes at udnytte de mange job, der opstår som følge af de massive offentlige investeringer i infrastruktur, hospitaler, uddannelsesinstitutioner mv., som sker over hele landet, herunder også i Syddanmark.

I fald brancherne i Varde udvikler sig på samme måde som i hele Syddanmark, kan der forventes ca. 190 flere beskæftigede i kommunen i løbet af 2014 og 2015.

Varde har en mere negativ udvikling i antallet af fuldtidslønmottagere bosat i kommunen end Syddanmark som helhed, idet der det seneste år fra 2012 til 2013 har været et lidt større fald i antallet af lønmottagere i Varde end i Syddanmark, jf. tabel 2.1.

Antallet af arbejdspladser inden for kommunegrænsen er øget inden for landbrug og privat service i løbet af det seneste år.

Den lokale jobvækst inden for privat service og landbrug ser umiddelbart ud til at komme borgerne i Varde til gode, da der også ses stigende beskæftigelse blandt kommunens borgere inden for disse brancher.

Tabel 2.1: Udviklingen i antal lønmottagere og antal job i Varde, 2011-2013

Lønmottagere (bopæl)					Job (arbejdssted)				
		Udv.					Udv.		
Antal	Udv.	Udv.		Antal	Udv.	Udv.		Antal	
3. kv.	til	til	Udv.	3. kv.	3. kv.	til	til	Udv.	3. kv.
2011	3kv12	3kv13	i alt	2013	2011	3kv12	3kv13	i alt	2013

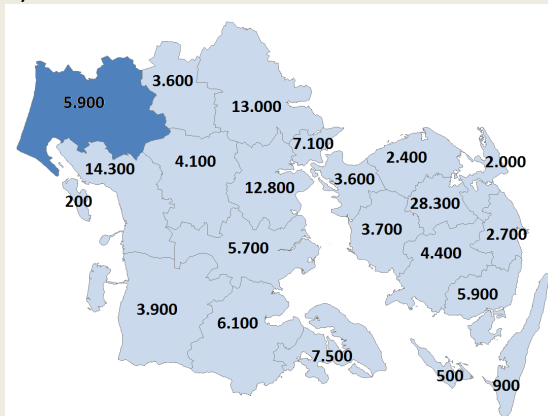
For at øge mulighederne for en positiv beskæftigelsesudvikling fremadrettet er det vigtigt, at den lokale beskæftigelsesindsats sikrer, at de lokale virksomheder har det bedste mulige udbud af arbejdskraft, herunder at arbejdskraften har de kompetencer virksomhederne efterspørger. De ledige skal være synlige og udgøre et rekrutteringspotentiale for virksomhederne. Det kræver blandt andet, at de ledige i Varde er geografisk og fagligt mobile i deres jobsøgning.

2.2. Uafhængigt af konjunkturerne findes der jobåbninger på arbejdsmarkedet

Det danske arbejdsmarked er kendetegnet ved mange jobåbninger og høj mobilitet på arbejdsmarkedet. Det gælder både under høj- og lavkonjunktur. I Syddanmark er der årligt mellem 128.000 og 145.000 jobåbninger.

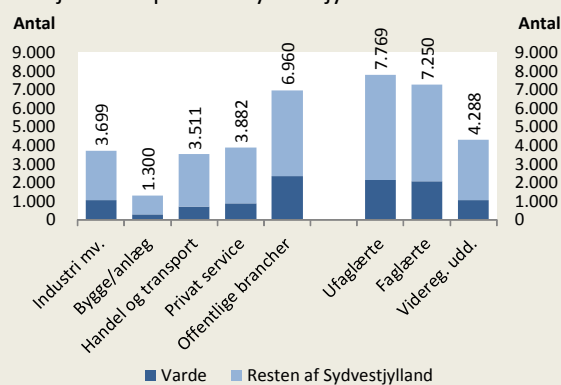
Disse jobåbninger skal udnyttes af beskæftigelsesindsatsen til at få de ledige tilbage i job. Det gælder ikke mindst i en situation, hvor en større jobvækst lader vente på sig. Her kan beskæftigelsesindsatsen spille en vigtig rolle i at matche de ledige job med kvalificerede ledige.

Figur 2.2: Antal jobåbninger i kommunerne i Syddanmark i 2012



Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger.
Anm.: Opgjort ift. arbejdsstedets placering.

Figur 2.3: Antallet af jobåbninger i 2012 i arbejdskraftoplandet Sydvestjylland



Kilde: Danmarks Statistisk forskningsservice og egne beregninger.
Anm.: Opgjort ift. arbejdsstedets placering. Arbejdskraftoplandet Sydvestjylland inkluderer Esbjerg, Fanø og Varde.

Udnyttelsen af jobåbningerne kan kræve, at de ledige er mobile både fagligt og geografisk – og dermed er åbne for pendling, brancheskift eller skift af jobfunktion. Alene i Vardes arbejdskraftopland (Sydvestjylland) er der således i størrelsesordenen 19.000 jobåbninger årligt, og jobåbningerne opstår inden for alle brancheområder og på alle kompetenceniveauer, jf. figur 2.3.

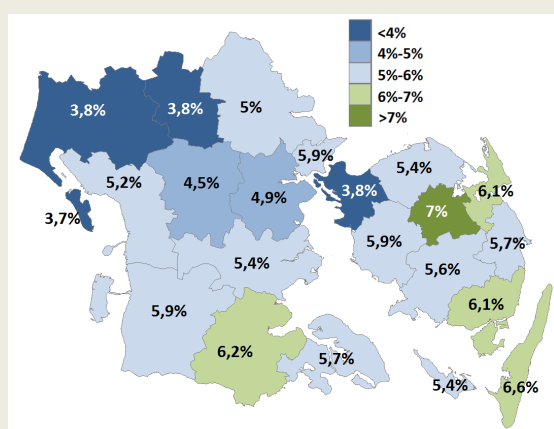
Vigtigheden af den faglige og geografiske mobilitet skærpes derudover i de tilfælde, hvor det lokale arbejdsmarked oplever joblukninger i større omfang. I sådanne tilfælde øges udbuddet af ledige med samme kompetencer, samtidig med at efterspørgslen efter disse kompetencer falder. Derfor bliver det nødvendigt for de ledige at være særligt geografisk og/eller fagligt mobile. Sådanne udfordringer har eksempelvis været kendetegnende for lukningen af Lindøværftet, hvor en stor mobilitet hos de afskedigede har ført til, at 60-70 pct. er kommet i job igen.

2.3. Ledigheden falder i Syddanmark

Ledigheden i Varde er i løbet af det seneste år faldet fra 4,3 pct. til 3,8 pct. af arbejdsstyrken. Det er et lidt mindre fald end i Syddanmark generelt, hvor ledigheden er faldet fra 6,3 pct. til 5,5 pct. På trods af et lidt mindre ledighedsfald er ledigheden i Varde dog fortsat lavere end i de fleste syddanske kommuner, jf. figur 2.4.

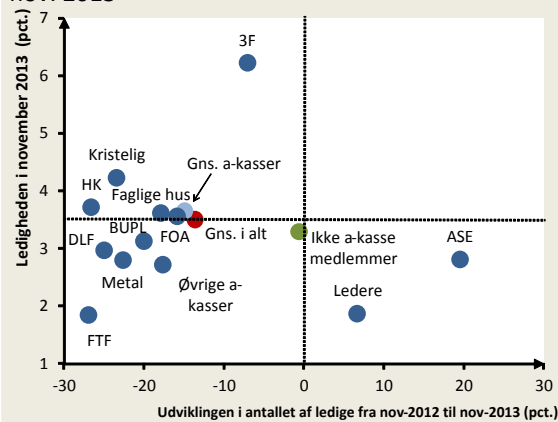
I Varde er der desuden stor variation i ledighedsniveauet og ledighedsudviklingen i de enkelte lokale a-kasser. I de fleste a-kasser er antallet af ledige faldet kraftigt i løbet af det seneste år. Det gælder eksempelvis i de to a-kasser med flest ledige, 3F og Kristelig, hvor antallet af ledige er faldet med hhv. 7 pct. og 23 pct. De to a-kasser har dog fortsat en ledighedsprocent, der er højere end gennemsnittet i kommunen, jf. figur 2.5.

Figur 2.4: Ledigheden i de syddanske kommuner i november 2013



Kilde: Danmarks Statistik og egen fremstilling.
Anm.: Opgørelsen er opskaleret og sæsonkorrigeret, jf. DST.

Figur 2.5: Ledighedsprocenten i a-kasserne i Varde og udviklingen i antallet af ledige fra nov. 2012-nov. 2013



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger. Arbejdsstyrken fordelt på a-kasse er baseret på DREAM.
Anm.: Ikke sæsonkorrigeret. A-kasse tæller både medlemmer, som modtager dagpenge og kontanthjælp, jf. DST. Kun de 11 a-kasser med flest ledige i kommunen er vist – resten er inkluderet i 'Øvrige a-kasser'.

Der er flere årsager til det store ledighedsfald i Varde. Først og fremmest har mange ledige genfundet beskæftigelsen – enten i et ordinært job eller blandt de over-55-årige i et seniorjob. Derudover er nogle ledige startet i uddannelse. En del ledige har opbrugt retten til dagpenge. De er i de fleste tilfælde fortsat på særlig uddannelsesyndelse eller kontanthjælp og kan have meldt sig ud af a-kassen. Nogle ledige er blevet selvforsørgende i forbindelse med, at de har opbrugt retten til dagpenge.

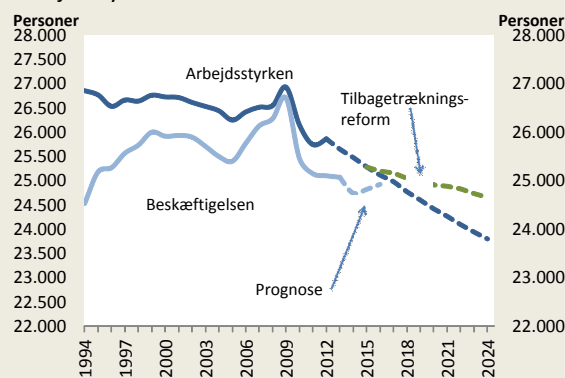
Selvom ledigheden i Varde er faldet, er der stadig et stort antal ledige og langtidsledige, som har brug for en aktiv beskæftigelsesindsats til at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Det er derfor vigtigt, at beskæftigelsesindsatsen er tidlig og målrettet for at øge chancerne for job.

2.4. Fokus på arbejdsudbuddet

Det er vigtigt at have fokus på at øge arbejdsudbuddet både i antal og kvalifikationer. Det giver på sigt virkemidlerne de bedste muligheder for at skabe både vækst og øget beskæftigelse. Det er derfor en udfordring for arbejdsmarkedet i og omkring Varde, at arbejdsstyrken har været faldende igennem mange år, jf. figur 2.6. Allerede i dag betyder udviklingen, at arbejdsstyrken i Varde ikke umiddelbart vil kunne understøtte en høj-beskæftigelsesperiode som i 2005-09 eller 1997-2001.

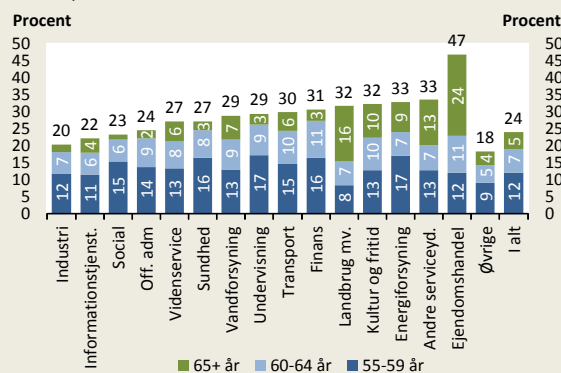
Stigningen i arbejdsstyrken i 2005-2009 viste dog, at arbejdsstyrken er fleksibel, og at arbejdsudbuddet i et vist omfang kan øges, når der er et stort behov. Der er desuden taget forskellige tiltag til at øge arbejdsstyrken. Det mest markante er tilbagetrækningsreformen, der igennem senere efterløns- og pensionsalder øger antallet af seniorer i arbejdsstyrken, men den vil ikke forhindre et fortsat fald i arbejdsstyrken. Der kan således fortsat forventes en betragtelig tilbagetrækning af ældre fra arbejdspladserne i Varde, jf. figur 2.7. Samlet set var der i 2012 ca. 5.800 beskæftigede (24 pct.) over 55 år og sågar ca. 3.000 beskæftigede (12 pct.) over 60 år.

Figur 2.6: Udviklingen i beskæftigelsen og arbejdsstyrken i Varde



Kilde: Danmarks Statistik, Finansministeriet og egne beregninger.
Anm.: Baseret på Danmarks Statistiks befolkningsfremskrivning for 2012 og en fastholdelse af de nuværende aldersfordelte erhvervsfrekvenser. Beskæftigelsesprognosen er en kommunalisering af den regionale prognose for hver enkel branche i Varde.

Figur 2.7: Andelen af beskæftigede i brancherne i Varde, der er over 55 år i 2012



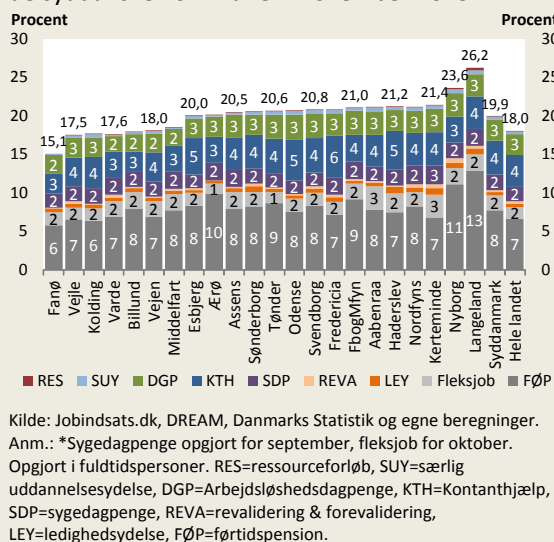
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Beskæftigelsesindsatsen skal desuden medvirke til at sikre alle unge en uddannelse, så de kan klare sig på fremtidens arbejdsmarked. Det gælder ikke mindst i en situation, hvor mange seniorer med uddannelse forventes at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

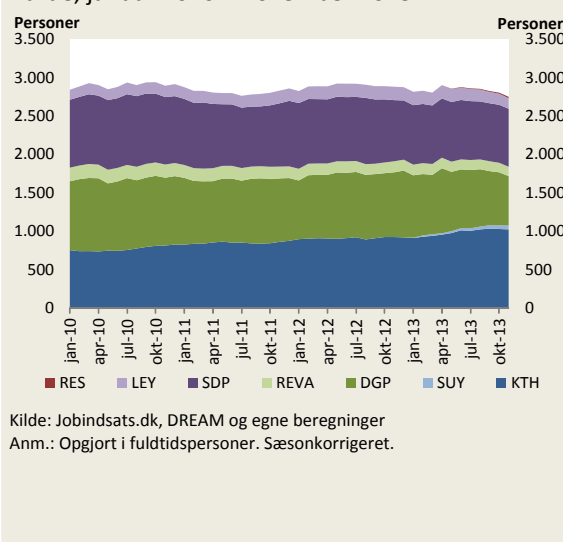
2.5. Antallet af offentligt forsørgede falder i Varde

De offentligt forsørgede udgør en vigtig reserve af arbejdskraft. I Varde er ca. 18 pct. af de 16-64-årige på offentlig forsørgelse. Varde har dermed den fjerdelaveste andel af offentligt forsørgede blandt kommunerne i Syddanmark, jf. figur 2.8.

Figur 2.8: Forsørgelsestrykket blandt 16-64-årige i de syddanske kommuner i november 2013*



Figur 2.9: Udviklingen i jobcenterets målgrupper i Varde, januar 2010 – november 2013

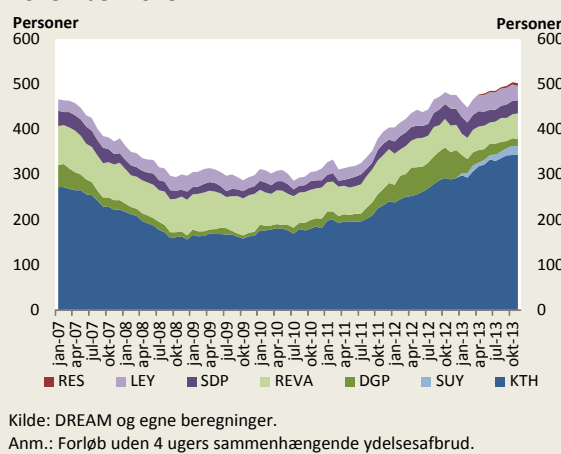


Førtidspensionisterne indgår ikke direkte i jobcenterets målgruppe, men resten af de offentligt forsørgede – i Varde er det 6 ud af 10 – skal med støtte fra beskæftigelsesindsatsen fastholdes på arbejdsmarkedet eller hjælpes tilbage i job eller uddannelse. I Varde er jobcenterets målgruppe faldet svagt det seneste halvandet år. I denne periode er antallet af borgere blandt jobcenterets målgrupper faldet med ca. 170 personer til aktuelt 2.750 personer, svarende til et fald på 6 pct.

Udviklingen er drevet af et fald i antallet af dagpengemodtagere på ca. 220 personer og et fald i antallet af sygedagpengemodtagere på ca. 85 personer. Samtidig har der været en stigning i antallet af kontanthjælpsmodtagere på godt 120 personer og en tilgang til særlig uddannelsesydelse på ca. 50 personer, jf. figur 2.9.

Der er et stigende antal borgere i Varde på langvarig midlertidig forsørgelse, jf. figur 2.10. Det afspejler dels en udvikling på arbejdsmarkedet, hvor især ufaglærte og unge har vanskeligt ved at finde job samt en øget tilgang til kontanthjælp fra dagpenge og en mindsket afgang fra kontanthjælp til førtidspension.

Figur 2.10: Antallet af borgere i Varde med mindst 3 års uafbrudt offentlig forsørgelse, januar 2007 – november 2013



3. Flere unge skal have en uddannelse

Beskæftigelsesministeren har opstillet et mål om, at flere unge skal tage en uddannelse.

Flere unge skal have en uddannelse

”Jobcentrene skal sikre, at flere unge uden uddannelse starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse”

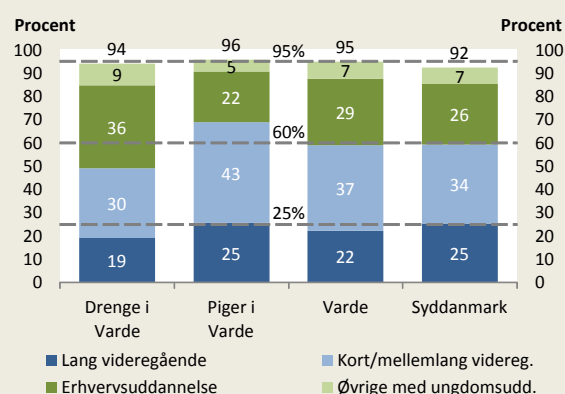
3.1. Jobcenteret har en central rolle i at sikre alle unge en uddannelse

Flere unge skal have en uddannelse. Det afspejler, at uddannede har bedre muligheder end ufaglærte for både at finde og fastholde beskæftigelse. Denne tendens forventes at øges over de kommende år i takt med, at kvalifikationskravene stiger på arbejdsmarkedet.

Der er fastsat politiske målsætninger for uddannelsesniveautet blandt de unge. Således er målsætningerne frem mod 2015, at mindst 95 pct. af de unge skal gennemføre en ungdomsuddannelse, og at 60 pct. skal opnå en videregående uddannelse, herunder 25 pct. en længerevarende videregående uddannelse.

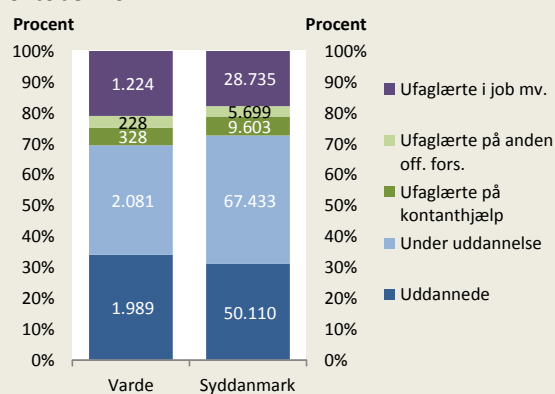
Andelen af unge, der gennemfører en ungdomsuddannelse, har udviklet sig positivt over de senere år, og udviklingen tyder på, at mere end 90 pct. af de unge får en ungdomsuddannelse. Generelt er der størst udfordringer med at opfylde 95-pct.-målsætningen blandt unge mænd, mens nutidens unge kvinder i mange kommuner ser ud til at nå målsætningen –dette gælder også for Varde, jf. figur 3.1.

Figur 3.1: Det fremtidige uddannelsesniveau blandt unge i Varde og Syddanmark



Kilde: Undervisningsministeriets profilmodel og egen fremstilling.
Anm.: Det fremskrevne uddannelsesniveau 25 år efter afgang fra grundskolen blandt unge, der forlod grundskolen i 2011, under antagelse af at alle uddannelsesbevægelser fremadrettet er som i 2011.

Figur 3.2: De 18-29-årige fordelt efter uddannelsesstatus i Varde og hele Syddanmark, oktober 2012.



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.

Ca. 31 pct. (556 personer) af de unge i Varde, som ikke har eller er i gang med en uddannelse, modtager offentlig forsørgelse, jf. figur 3.2. For at nå uddannelsesmålene har jobcenteret derfor en vigtig rolle i forhold til at klargøre, rådgive og motivere de unge til uddannelse.

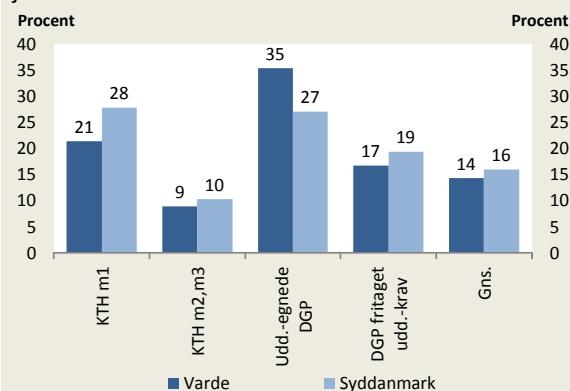
3.2. Hver syvende ung på offentlig forsørgelse starter på en uddannelse i Varde

Det er en udfordring for beskæftigelses- og uddannelsesindsatserne, at kun hver sjette (16 pct.) ufaglærte unge på dagpenge eller kontanthjælp starter i en uddannelse inden for et år i Syddanmark. En lavere andel af forsørgede unge starter i uddannelse i Varde (14 pct.), og der er således potentiale for at øge antallet af unge, der kommer i gang med en uddannelse, jf. figur 3.3.

Kontanthjælpsreformen, der trådte i kraft d. 1. januar 2014, er et svar på denne udfordring. Reformen udvider målgruppen for uddannelsesindsats, så alle ufaglærte unge, også dem over 25 år, fremover skal gives retning mod uddannelse via et uddannelsespålæg.

Reformen indebærer således, at alle unge kontanthjælpsmodtagere mødes med et uddannelsespålæg, og at der som led i uddannelsespålægget tilbydes en uddannelsesfremmende indsats. Tallene i figur 3.3 er historiske, og det udvidede uddannelsespålæg og den uddannelsesfremmende indsats må fremadrettet forventes at få antallet af unge, der påbegynder uddannelse, til at stige.

Figur 3.3: Andelen af unge, der påbegyndte uddannelse inden for et år i perioden juli 2011 til juli 2012



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.
Anm.: Andel af offentligt forsørgede unge berørt af dagpenge/kontanthjælp i juli 2011, som efterfølgende år er startet uddannelse.

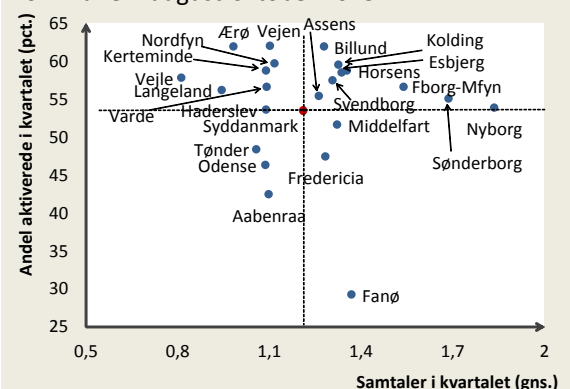
Før kontanthjælpsreformens ikrafttræden er der store forskelle på, hvordan indsatsen prioriteres i de syddanske kommuner. Det gælder både i brugen af aktive tilbud og i brugen af samtaler, jf. figur 3.4.

Indsatsen i Varde er kendetegnet ved, at en større andel af de ufaglærte unge deltager i aktiveringsforløb i forhold til gennemsnittet i Syddanmark. Omvendt får de unge færre samtaler i Varde end generelt i Syddanmark.

Kontanthjælpsreformen indebærer, at der tilrettelægges en tidligere uddannelsesfremmende indsats med udgangspunkt i den enkelte unges behov. Det er vigtigt med en tæt kontakt i starten af ydelsesforløbet, der styrker visitation og målretning af indsatsen i forbindelse med afgivelsen af uddannelsespålæg.

Det er vigtigt, at de uddannelsesparate unge ikke får passive forløb, men i stedet hurtigt sluses ind i en aktiv indsats, der fastholder eller styrker fokus på uddannelse via afklarende og opkvalificerende tiltag. De stærkeste unge, som ikke har uddannelsesbarrierer,

Figur 3.4: Indsatsen for ufaglærte unge dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i de syddanske kommuner i august-oktober 2013.



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.
Anm.: Kun aktive tilbud jf. LAB-loven, dvs. eks. sociale og sundhedsmæssige indsatser er ikke medtalt. Antallet af samtaler er kun optalt for uger, hvor de unge modtager hhv. dagpenge eller kontanthjælp. Kun nulstillende samtaler er talt.

skal så hurtigt som muligt hjælpes i selvforsørgelse frem til uddannelsesstart eller arbejde for uddannelseshjælpen, f.eks. i en nytteindsats eller i virksomhedspraktik.

Ungeindsatsen i Varde er ved udgangen af 2013 et godt stykke vej i forhold til at opfylde minimumskravene for de uddannelsesparate unge i kontanthjælpsreformen, jf. figur 3.5. De fleste unge får deres første samtale inden for en uge (61 pct.), tilbuddene sættes generelt i gang inden for fire uger (73 pct.) og få unge oplever længere pauser i den aktive indsats, jf. figur 3.5.

Varde er ved udgangen af 2013 længere fra at opfylde minimumskravene til indsatsen, når det gælder de aktivitetsparate unge, jf. figur 3.5. Med andre ord er der behov for at styrke en aktiv indsats over for de aktivitetsparate unge, der kan give progression mod uddannelsessystemet.

Det kan bl.a. handle om, at de aktivitetsparate deltager i virksomhedspraktik, modtager undervisning i at læse, skrive eller regne eller indsluses via brobygningsaktiviteter på en uddannelsesinstitution og eventuel tilknytning af en mentor.

Derudover vil en stor del af de unge have behov for indsatser uden for beskæftigelsesområdet såsom sociale eller sundhedsmæssige indsatser. Derfor får de unge ret til en koordinerede sagsbehandler, der kan sikre sammenhæng i de forskellige indsatser på tværs af aktørerne.

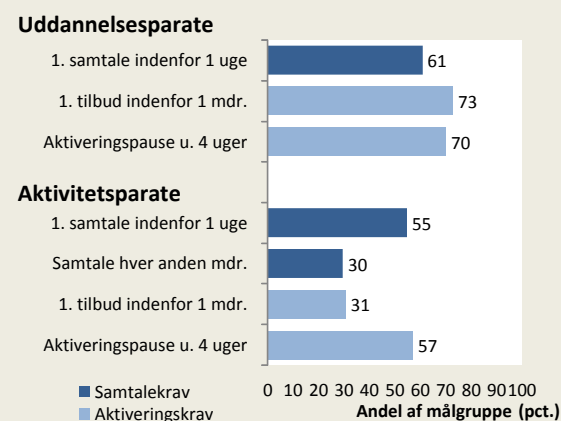
Ungeindsatsen kan yderligere styrkes, ved at indsats, opfølgning og kontakt foregår i et uddannelsesmiljø og ikke i jobcenteret. Det kan medvirke til, at de unge i højere grad får fokus på uddannelse, ser sig selv som en del af uddannelsesmiljøet og kan styrke samspillet om ungeindsatsen.

3.3. Frafald fra uddannelse skal modvirkes

De unge skal ikke blot starte, men også gennemføre en uddannelse. Blandt de ufaglærte kontanthjælpsmodtagere har to ud af tre tidligere afbrudt mindst én uddannelse. Frafald fra uddannelse er spild af både den unges tid og samfundets ressourcer, samtidig indebærer nederlagene i uddannelsessystemet en risiko for, at de unge mister lysten til og motivationen for uddannelse. Derfor skal uddannelsesfrafald modvirkes.

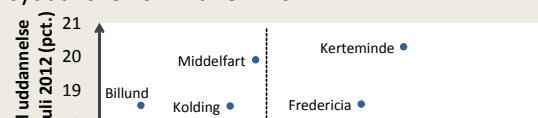
Uddannelsesfrafaldet blandt de offentligt forsørgede unge er faldet over de seneste år i Syddanmark. Frafaldet er dog fortsat højere end blandt andre unge. I Varde er frafaldet blandt de offentligt forsørgede ligeledes faldet fra 2010 til 2012, jf. figur 3.7. Selvom frafaldet er lavere end tidligere, er det dog fortsat meget højt blandt de offentligt forsørgede unge.

Figur 3.5: Hvor langt er Varde – ved udgangen af 2013 - fra at opfylde de nye krav i kontanthjælpsreformen i perioden primo maj 2012 til ultimo oktober 2013?

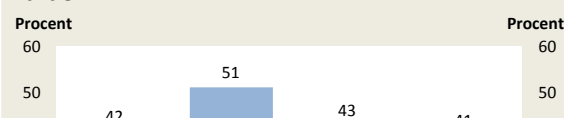


Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.
Anm.: Data er ikke baseret på den nye visitering af kontanthjælpsmodtagere i kommunerne men er en tillempet opgørelse. Uddannelsesparate er opgjort som personer i match 1, aktivitetsparate er personer i match 2 eller 3. Beregnet for de kontanthjælpsmodtagere, der er tilgået kontanthjælp fra primo maj 2012 til ultimo oktober 2013.

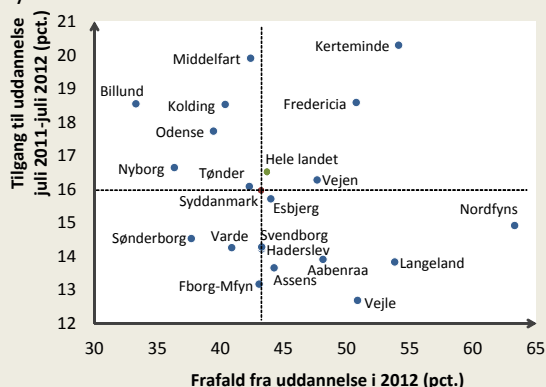
Figur 3.6: Tilgang til og frafald fra uddannelse blandt ufaglærte offentligt forsørgede unge i de syddanske kommuner i 2012



Figur 3.7: Udviklingen i andelen af offentligt forsørgede unge der frafalder en uddannelse i Varde

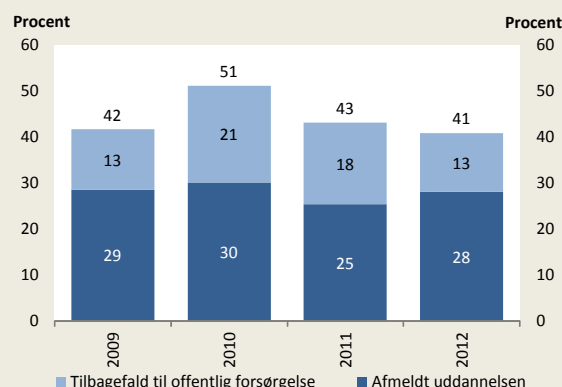


Figur 3.6: Tilgang til og frafald fra uddannelse blandt ufaglærte offentligt forsørgede unge i de syddanske kommuner i 2012



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.
 Anm.: Tilgangen er målt som andelen af offentligt forsørgede unge berørt af dagpenge/ kontanthjælp i juli 2011, som det efterfølgende år er startet uddannelse. Frafaldet er målt som andelen af offentligt forsørgede unge i 2012, der frafalder uddannelsen inden for et år fra uddannelsesstart.

Figur 3.7: Udviklingen i andelen af offentligt forsørgede unge der frafalder en uddannelse i Varde



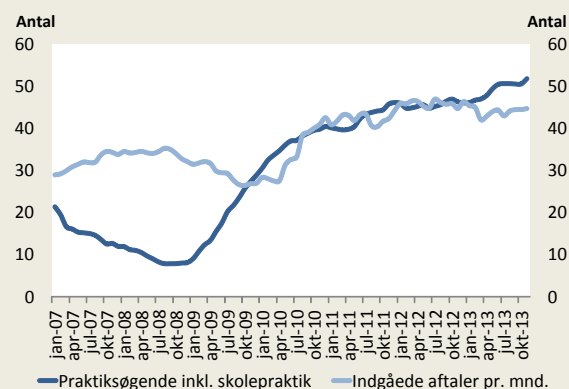
Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.
 Anm.: Andelen af offentligt forsørgede unge, der frafalder uddannelsen inden for et år fra uddannelsesstart. Data er baseret på afmeldelse fra uddannelsesregistre, suppleret med information fra DREAM om, at personen er tilmeldt offentlig forsørgelse uden at deltage i uddannelsesaktivering.

Når de unge vælger rigtigt i uddannelsessystemet, dvs. vælger en uddannelse som matcher både deres kompetencer og interesser, øger det chancen for gennemførelse. Uddannelsesfrafald modvirkes bl.a. i den klagørende indsats. Det er derfor vigtigt med et stærkt fokus på vejledning og klagøring af de unge, før de lægger sig fast på et uddannelsesvalg. Det kan være i form af snusepraktikker, opkvalificering før uddannelsesstart, mentorstøtte mv.

Derudover er det også centralt at gøre en indsats for at fastholde de unge i uddannelse. I samarbejde med UU og uddannelsesinstitutionerne kan der eksempelvis sættes fokus på koordinerede fastholdelsesaktiviteter og brug af mentorstøtte, når den unge er startet på uddannelsen, og brobygningsforløb der kan hjælpe i overgangen til uddannelse.

Aktuelt er frafald fra erhvervsuddannelserne dog fortsat en stor udfordring. Og det afspejler blandt andet, at nogle unge har svært ved at finde en praktikplads. Den stigende andel unge i kommunen, der går i gang med en uddannelse, medfører at flere unge søger en praktikplads i offentlige og private virksomheder.

Figur 3.8: Antallet af oprettede praktikpladser og antallet af praktikpladssøgende i Varde, januar 2007 – november 2013



Kilde: Undervisningsministeriets databank og egne beregninger.
 Anm.: Praktikpladssøgende er personer, som har afsluttet grundforløbet, men ikke påbegyndt et hovedforløb samt personer i skolepraktik. Rullende årsgennemsnit.

I Varde oprettes konstant ca. 45 praktikpladser pr. måned, mens antallet af praktikpladssøgende er vokset til 52 personer, hvoraf en del dog er i skolepraktik.

Manglen på praktikpladser kan afholde unge fra at vælge en erhvervsuddannelse, hvilket kan få alvorlige konsekvenser for arbejdsmarkedet, da mange faglærte ældre i de kommende år forlader arbejdsmarkedet. Desuden er der tale om, at praktikpladsmanglen øger frafaldet fra erhvervsuddannelserne, da nogle unge opgiver at færdiggøre deres uddannelse, fordi de ikke kan finde en praktikplads.

3.4. Færre unge skal starte tidligt på kontanthjælp

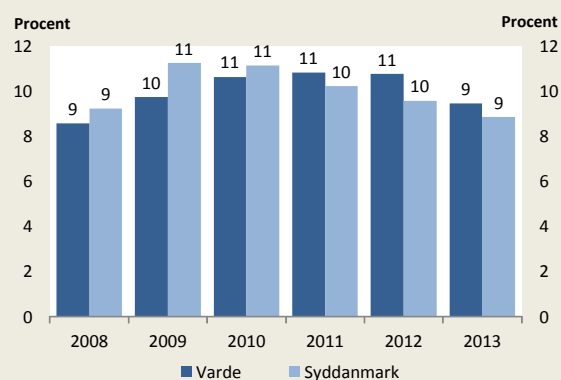
Unge, der har høj risiko for at tabe kursen mod uddannelse, skal tidligt have en støttende indsats, så de opnår en uddannelse og herigennem stabil tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kræver et stærkt samarbejde og klare snitflader mellem de mange aktører, som har et ansvar for de unge.

Den tidlige indsats kan dels modvirke, at unge starter tidligt på kontanthjælp. Derudover kan den sikre at jobcentre, den øvrige kommunale forvaltning, UU, uddannelsesinstitutionerne m.fl. har noget at bygge videre på, når de unge kontanthjælpsdebutanter skal tilbage på rette spor.

Andelen af unge, der debuterer tidligt på kontanthjælp i Syddanmark såvel som i Varde, steg under krisen. Efterfølgende er andelen af tidlige kontanthjælpsdebutanter faldet i både Varde og Syddanmark, jf. figur 3.9.

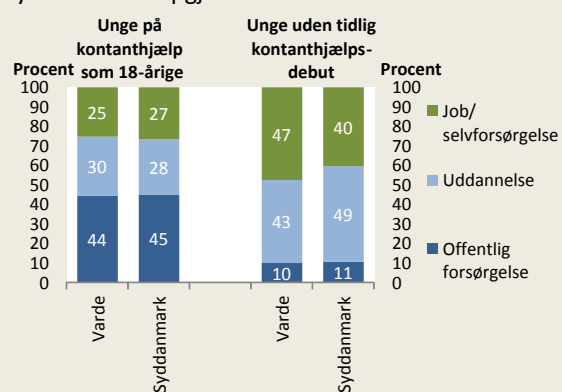
De mange unge med tidlig kontanthjælpsdebut er en udfordring, fordi de tidlige kontanthjælpsdebutanter i langt mindre grad end andre unge er i uddannelse eller job senere i livet, jf. figur 3.10. Jobcenteret skal derfor være særligt opmærksom på de unge, som debuterer tidligt på kontanthjælp. Det er vigtigt, at de unge får en fokuseret indsats rettet mod uddannelse via mulighederne i kontanthjælpsreformen.

Figur 3.9: Udviklingen i andelen af unge, der debuterer tidligt på kontanthjælp



Kilde: Danmarks Statistik, DREAM og egne beregninger.
 Anm.: Unge, der starter på kontanthjælp, før de fylder 19 år i årsperioden i pct. af 18-årige primo årsperioden. 2013 er årsperioden fra 4. kvartal 2012 til 3. kvartal 2013.

Figur 3.10: Andelen af de aktuelt 23-årige fordelt efter om de debuterede på kontanthjælp før de fyldte 19 år – opgjort ultimo oktober 2013



Kilde: DREAM og egne beregninger.
 Anm.: 23-årige i oktober 2013 fordelt efter forsørgelsessituation og eventuel tidlig debut i kontanthjælpsystemet. Bopæl er opgjort ultimo 2008, dvs. ved tidspunktet for evt. tidlig kontanthjælpsdebut.

3.5. Fokus på at få flere unge i uddannelse

For at få flere unge i uddannelse er det vigtigt, at jobcentrene har fokus på at:

- **Uddannelsesrettet indsats:** Alle unge under 30 år skal have uddannelsespålæg og en uddannelsesrettet indsats. Unge med udfordringer skal gøres klar til at tage uddannelse f.eks. gennem tværfaglige indsatser, brug af mentorer mv.
- **Indsats i et uddannelsesmiljø:** Uddannelsesfokuset i indsatsen kan styrkes ved at lade, indsats, opfølgning og kontakt med den unge foregå i et uddannelsesmiljø.
- **Klargøring og overgang til uddannelse:** Understøtning af de unges uddannelsesvalg og afdækning af de unges forudsætninger for at gennemføre uddannelser, bl.a. gennem samarbejde med UU og uddannelsesinstitutionerne omkring vejledningsindsatsen. Anvende brobygningsforløb til at hjælpe unge med faglige eller sociale barrierer i gang med en uddannelse.
- **Fastholdelse i uddannelse:** Fastholde de unge i uddannelse, bl.a. gennem mentorer og etablering af hurtigt reagerende efterværn i samarbejde med UU og uddannelsesinstitutionerne.
- **Forebygge at unge starter voksenlivet på kontanthjælp:** Gennem indsats allerede før de unge fylder 18 år og gennem samarbejde med de mange aktører der omgiver den unge.

4. Styrket indsats til ledige på kanten af arbejdsmarkedet

Beskæftigelsesministeren har opstillet et mål om, at færre skal på førtidspension.

Bedre og mere helhedsorienteret hjælp til ledige på kanten af arbejdsmarkedet – færre personer på førtidspension

”Jobcentrene skal forebygge, at så mange personer førtidspensioneres”

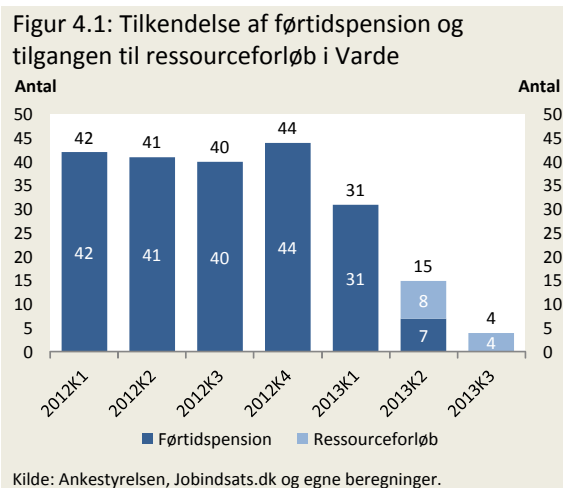
4.1. Tilkendelserne til førtidspension er faldet kraftigt

Tilkendelsen af førtidspension i Varde er faldet kraftigt som følge af reformen af førtidspension. I løbet af 2. og 3. kvrt. 2013 er reformen af førtidspension fuldt indfaset, og hvert kvartal tilkendes mellem 0 og 7 personer førtidspension uden forudgående ressourceforløb. Niveauet er lavere end før reformen, og det er tendensen i hele Syddanmark.

Alle borgere på kanten af arbejdsmarkedet skal have en aktiv indsats, og derfor blev muligheden for ressourceforløb med en tværfaglig indsats indført med reformen af førtidspension og fleksjob. Men oprettelsen af ressourceforløb er begrænset i Varde, hvor 12 personer er kommet i ressourceforløb indtil oktober 2013. Generelt er der dog oprettet få ressourceforløb i Syddanmark.

Antallet af nye ressourceforløb i Varde modsvarer således ikke nedgangen i førtidspension. Det indebærer en risiko for, at udsatte borgere forbliver på kontanthjælp uden tilstrækkelig intensiv og tværfaglig indsats.

En af de helt centrale udfordringer for indsatsen i 2014 bliver derfor at styrke etableringen af ressourceforløb eller sikre en tilsvarende tværfaglig indsats for de udsatte kontanthjælpsmodtagere.



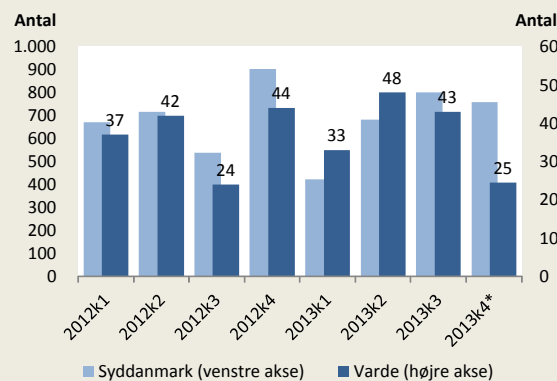
4.2. Virksomhederne har taget godt imod den nye fleksjobordning

Samtidig med reformen af førtidspension blev fleksjobordningen ændret med virkning fra 2013. Ændringerne sigter på at målrette fleksjobordningen mod personer med ringere arbejdsevne, og ændringerne indebærer blandt andet muligheden for at oprette minifleksjob med et ugentligt timetal på mindre end 10 timer.

Virksomhederne i Varde og resten af Syddanmark har taget godt imod den nye fleksjobordning. Tilgangen til fleksjob er i de seneste kvartaler på niveau med den gennemsnitlige tilgang i 2012. I Varde starter mellem 30 og 50 personer i fleksjob hvert kvartal,

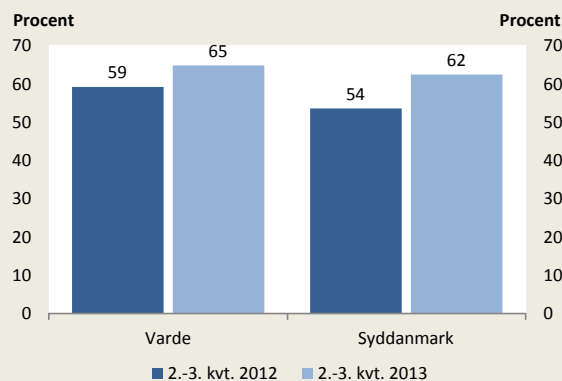
jf. figur 4.2. I resten af Syddanmark svarer den aktuelle fleksjobtilgang til tilgangen før reformen.

Figur 4.2: Antal nye fleksjobbere i Varde



Kilde: Dream og egne beregninger.
Anm.: 4. kvartal 2013 er baseret på baggrund af tilgangen i perioden oktober til medio november 2013, som er opskaleret.

Figur 4.3: Andel af nye fleksjobbere med mindst 4 års uafbrudt forsørgelse før fleksjobansættelse



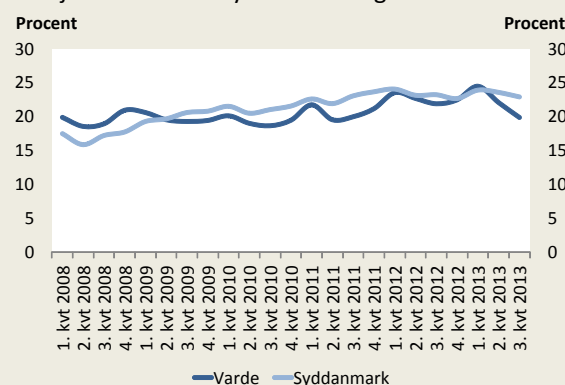
Kilde: Dream og egne beregninger.

En stor andel af de nye fleksjobbere i Varde har meget lang uafbrudt offentlig forsørgelse bag sig, jf. figur 4.3, og andelen er højere i Varde end i resten af Syddanmark.

Den nye fleksjobordning giver gode muligheder for at øge fleksjobbernes timetal i jobbet. Det er således vigtigt, at jobcenteret støtter om op at sikre de svage fleksjobberes fastholdelse og progression i jobbet, især med henblik på at øge timetallet.

Samtidig er der fortsat et stort behov for at jobcenteret bidrager til, at flere finder et fleksjob. Omkring 148 modtagere af ledighedsydelse i Varde står uden fleksjob. Det svarer til antallet af nye fleksjobbere i det seneste år, og betyder, at ca. hver femte af de fleksjobvisiterede er modtager ledighedsydelse, jf. figur 4.4.

Figur 4.4: Ledighedsprocenten for fleksjobvisiterede i Syddanmark og Varde



Kilde: Jobindsats og egne beregninger.
Anm.: Antal modtagere af ledighedsydelse i procent af alle modtagere af ledighedsydelse og ansatte i fleksjob.

Med det lavere niveau for tilgangen til førtidspension og målretningen af fleksjobordningen mod svagere borgere, må det endvidere forventes, at flere borgere på kanten af arbejdsmarkedet visiteres til fleksjob. Derfor vil der i de kommende år være et stigende behov for, at jobcenteret bidrager til at tilvejebringe nye fleksjobs.

4.3. Behov for at modvirke marginalisering

Der er gennem de senere år sket en stigning i antallet af svage kontanthjælpsmodtagere i Varde, og især antallet af svage kontanthjælpsmodtagere med lange forløb er steget, jf. figur 4.5. Stigningen på omkring 50 personer med lange forløb på offentlig forsørgelse i løbet af

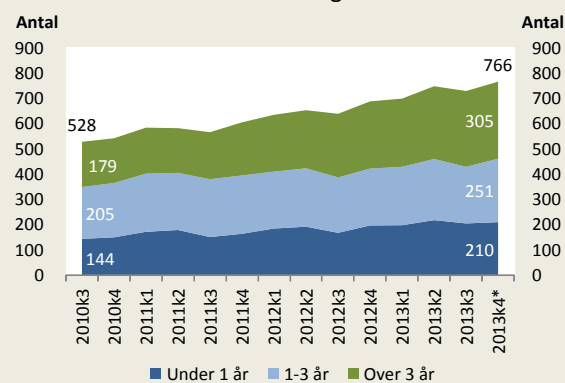
2013 hænger til dels sammen med førtidspensionsreformen, fordi færre kontanthjælpsmodtagere tilkendes førtidspension end tidligere.

Derfor er det nødvendigt, at jobcenteret har fokus på, at kontanthjælpsgruppen ikke bare stiger i takt med, at tilgangen til førtidspension begrænses. Ligeledes er det vigtigt, at kontanthjælp ikke bliver til en passiv erstatning for førtidspension og ressourceforløb.

På den baggrund er det positivt, at der er en faldende andel af de svage kontanthjælpsmodtagere i Varde der ikke modtager en aktiv indsats. Knap hver fjerde af de langvarigt forsørgede svage kontanthjælpsmodtagere har ikke modtaget en indsats efter LAB-loven det seneste år, jf. figur 4.6. Det er nødvendigt

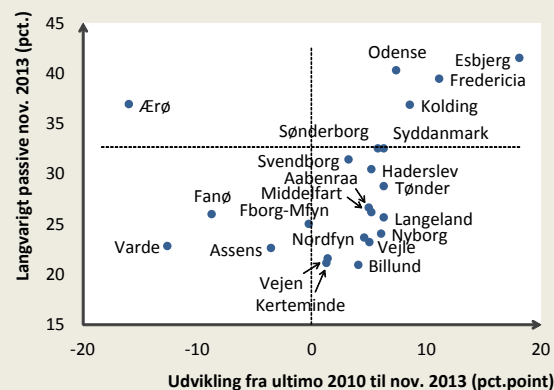
at fortsætte denne udvikling, og kontanthjælpsreformens skærpede indsatskrav til de ikke-ledige kontanthjælpsmodtagere skal ses i det lys.

Figur 4.5: Antal kontanthjælpsmodtagere i Varde i match 2-3 fordelt efter forsørgelsesanciennitet



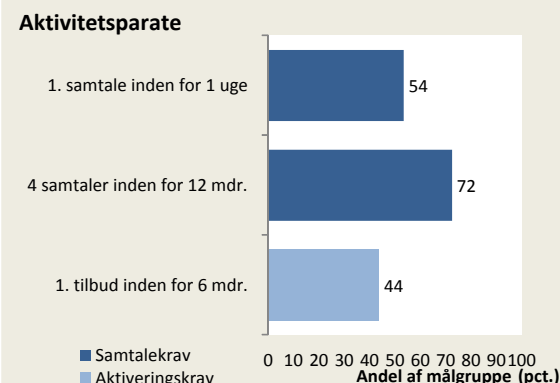
Kilde: DREAM og egne beregninger.
Anm.: Opgjort ultimo kvartalet, i 4. kv. 2013 dog ultimo november 2013.

Figur 4.6: Andel af kontanthjælpsmodtagere i match 2-3, som er langvarigt passive i nov. 2013 og udviklingen i andelen siden ultimo 2010



Kilde: DREAM og egne beregninger.
Anm.: Omfatter personer med over 1 års forsørgelsesanciennitet. Langvarigt passive er personer, som ikke har været aktiveret det seneste år.

Figur 4.7: Hvor langt er Varde fra at give de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere den indsats de som minimum har behov for i perioden primo maj 2012 til ultimo oktober 2013?



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.
Anm.: Proceskrav i kontanthjælpsreformen. Data er ikke baseret på den nye visitering af kontanthjælpsmodtagere i kommunerne men er en tillempt opgørelse. Aktivitetsparate er opgjort som personer i match 2 og 3. Beregnet for de kontanthjælpsmodtagere, der er tilgået kontanthjælp fra primo maj 2012 til ultimo oktober 2013.

Kontanthjælpsreformens krav til indsatsen over for de aktivitetsparate modtagere af kontanthjælp og uddannelseshjælp omfatter blandt andet fremrykket og helhedsorienteret indsats, intensiveret kontaktførelse samt tilbud om kordinerende sagsbehandler og mentor.

For Varde betyder kontanthjælpsreformen blandt andet, at der samlet set skal afholdes flere og tidligere samtaler med de aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere. Alle kontanthjælpsmodtagere skal have en visiterende samtale inden for 1 uge efter ydelsesstart,

og derefter skal de aktivitetsparate have mindst 4 samtaler inden for 12 måneder – det har 54-72 pct. fået hidtil, jf. figur 4.7.

Ligeledes betyder kontanthjælpsreformen et krav om højere volumen af de aktive tilbud i Varde, fordi alle aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere skal have et aktivt tilbud, fx virksomhedspraktik eller mentor. De skal have det første aktive tilbud inden for et halvt år efter ydelsesstart, det har kun 44 pct. fået hidtil, jf. figur 4.7.

4.4. Sygedagpengeindsatsen skal fremrykkes og målrettes

Regeringens ambitioner for en tidligere, intensiveret og mere virkningsfuld beskæftigelsesindsats over for udsatte grupper omfatter ikke blot modtagere af kontanthjælp, uddannelseshjælp og ressourceforløb men også en tidligere og målrettet indsats over for sygedagpengemodtagere.

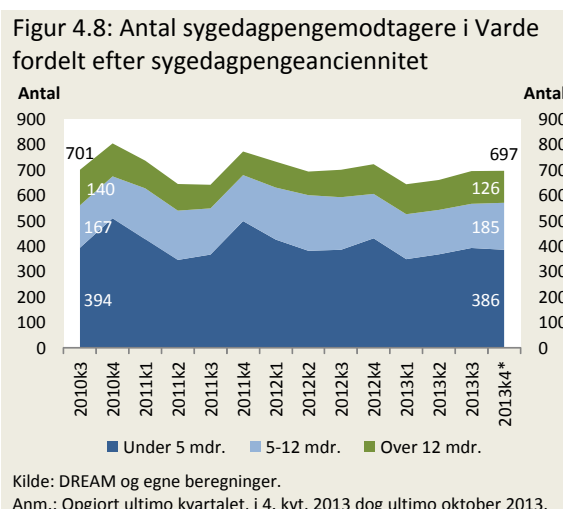
Regeringen lægger op til en sygedagpengereform, som afskaffer varighedsbegrænsningen på forsørgelsen af sygemeldte, og som samtidig sikrer, at indsatsen i endnu højere grad understøtter en fortsat udvikling mod færre sygedagpengemodtagere i Syddanmark.

Den fremtidige indsats og opfølgning over for sygemeldte skal iværksættes tidligere end i dag, og den skal via en ny visitationsmodel målrettes mod sygemeldte med risiko for lange sygeforløb. Indsatsen kan være tværfaglig og sigte på at bringe de syge tilbage til arbejdsmarkedet.

Et af de vigtige elementer i reformen er, at sygedagpengemodtagere fremover skal revurderes efter 5 måneder. De sygedagpengemodtagere, der ikke forlænges, går i stedet i et jobafklaringsforløb, der tager udgangspunkt i ressourceforløbet med både rehabiliteringsteam og tværfaglig indsats. Dette vil lægge yderligere pres på rehabiliteringsteamet og omfanget af den tværfaglige indsats i kommunerne.

Herudover skal sygedagpengemodtagere have en tidlig og individuel indsats med mulighed for en 'fast track'-løsning, hvor indsatsen kan igangsættes ekstraordinært tidligt efter ønske fra borger eller arbejdsgiver.

Ressourcerne i indsatsen målrettes fremover mod sygemeldte med risiko for længerevarende sygemelding. Det betyder, at sygedagpengeindsatsen fremover skal fokuseres mod sager, hvor det ikke forventes, at den sygemeldte kan være raskmeldt inden for 8 uger. I den forbindelse oprettes der en ny visitationsmodel, hvor de sygemeldte indplaceres i tre kategorier efter en vurdering af, hvor lang tid der forventes at gå, før de kan vende tilbage til arbejdsmarkedet,



samt hvor meget støtte de vurderes at have behov for. De sygemeldte, der har komplekse problemer (kategori 3) skal have deres sag behandlet i rehabiliteringsteamet hurtigst muligt.

4.5. Fokus på at øge den aktive indsats for de udsatte grupper

For at styrke indsatsen over for udsatte grupper er det vigtigt, at jobcentrene har fokus på at:

- **Tværfaglig indsats:** Styring og organisering af den tværfaglige indsats samt sikre tilstrækkelig kapacitet i den tværfaglige indsats.
- **Ressourceforløb:** Fokus på anvendelsen af ressourceforløb og på at udvikle indsatsen i ressourceforløbene, så alle ressourceforløb har et udviklende sigte med fokus på progression.
- **Fleksjob:** Fremskaffe fleksjob – også til de borgere der har en meget begrænset arbejdsevne. For borgere i fleksjob er det vigtigt at fastholde fokus på at udvikle arbejdsevnen, og det timetal de er i stand til at arbejde.
- **Tidlig og aktiv indsats til alle udsatte grupper:** Tidlig, aktiv og koordineret indsats overfor udsatte kontanthjælpsmodtagere og sygedagpengemodtagere – for mange kombineret med tværfaglige indsatser.

5. Langtidsledigheden skal bekæmpes

Beskæftigelsesministeren har formuleret et mål om, at langtidsledigheden skal bekæmpes.

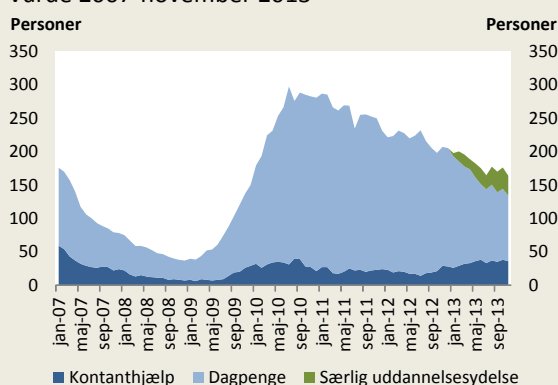
Langtidsledigheden skal bekæmpes

”Jobcentrene skal sikre, at antallet af langtidsledige personer begrænses mest muligt”

5.1. Langtidsledigheden falder i Varde

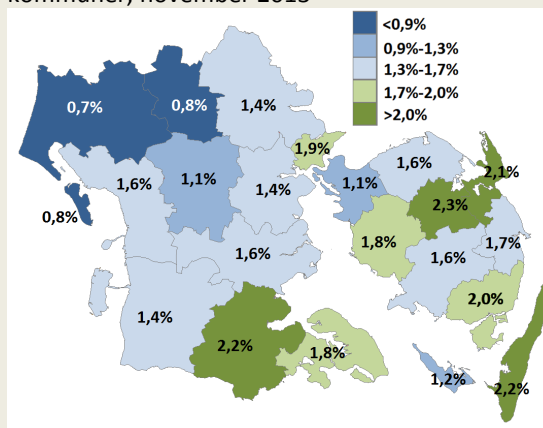
Antallet af langtidsledige i Varde er faldende. Langtidsledigheden er i løbet af 2013 faldet fra ca. 205 langtidsledige til ca. 165 langtidsledige, jf. figur 5.1.

Figur 5.1: Udviklingen i antallet af langtidsledige i Varde 2007-november 2013



Kilde: Jobindsats.dk, DREAM og egne beregninger.
Anm.: Sæsonkorrigeret.

Figur 5.2: Langtidsledighedsprocenten i syddanske kommuner, november 2013



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.
Anm.: Antal langtidsledige i procent af arbejdsstyrken.

På trods af kun et lille fald i langtidsledigheden er langtidsledighedsprocenten i Varde fortsat lavere end gennemsnittet i Syddanmark. I alt er 0,7 pct. af arbejdsstyrken i Varde ramt af langtidsledighed, jf. figur 5.2, mens det gælder 1,7 pct. af arbejdsstyrken i Syddanmark.

Der er forskel på omfanget af langtidsledighed blandt forskellige persongrupper. I Varde er langtidsledigheden især høj blandt ufaglærte voksne (1,4 pct.), mens langtidsledigheden er lavest blandt faglærte voksne, jf. figur 5.3. Langtidsledigheden er forholdsvis lav blandt seniorer, og blandt unge og voksne uddannede er langtidsledigheden nogenlunde gennemsnitlig.

Figur 5.3: Langtidsledigheden blandt grupper i Varde og Syddanmark, oktober 2013

	Varde		Syddanmark	
	Antal	Procent	Antal	Procent
Unge	40	0,8	1.500	1,2
Ufaglærte voksne	53	1,4	2.800	3,5
Faglærte voksne	45	0,6	2.400	1,6
Voksne videreg.udd.	29	0,8	1.300	1,2
Seniorer	32	0,7	1.700	1,7
I alt	200	0,8	9.900	1,7
<i>Udvalgte kendetegn:</i>				
Vestlige	15	1,5	700	3,2
Ikke-vestlige	34	5,5	1.300	5,3
Nyuddannede	12	3,0	600	5,7
Fra industri mv.	35	0,8	1.300	1,7
Fra privat service	16	0,7	1.100	1,9
Langvarig off. Forsørgede	29	-	1.400	-

Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.
Anm.: Langtidsledigheden beregnet i DREAM er af tekniske årsager overvurderet ift. de officielle opgørelser i jobindsats.dk. Unge er 18-29 år, voksne er 30-54 år, mens seniorer er 55-64 år.
Langtidsledighedsprocent er opgjort ift. arbejdsstyrken primo 2012.
Nyuddannede er uddannet de seneste 2 år, langvarigt offentligt forsørgede har været offentligt forsørgt uafbrudt i mere end 4 år.

5.2. Langtidsledigheden skal forebygges og afhjælpes

Der er stor forskel på den enkelte lediges udfordring og behov i forhold til at komme tilbage i job. Det skal afspejle sig i beskæftigelsesindsatsen, der med fordel kan tage udgangspunkt dels i den konkrete viden om, hvad der virker i beskæftigelsesindsatsen, dels i de mange informationer om den enkelte ledige, såsom uddannelse, tidligere job og ledighedsperioder mv.

De ledige er forskellige og har behov for forskellig indsats for at vende tilbage til arbejdsmarkedet. Derfor skal beskæftigelsesindsatsen tilrettelægges individuelt for den enkelte ledige, hvor nogle ledige er forholdsvis selvhjulpne, nogle skal blot have hjælp til skærpet jobsøgning, nogle skal have hjælp til opkvalificering, mens nogle har større risiko for langtidsledighed og skal evt. have en skærpet indsats.

Ved at anvende viden om den enkelte ledige er det muligt for jobcenteret at screene ledige for forhøjet risiko for langtidsledighed og tilrettelægge særligt fokuserede forløb for disse borgere. En screening kan tage udgangspunkt i en række objektive og subjektive indikatorer, som man ved øger risikoen for langtidsledighed, jf. boks 1 og boks 2.

Boks 1. Pejlemærker for en forhøjet risiko for langtidsledighed

Objektive pejlemærker:

- Har arbejdet inden for konkurrentramt branche
- Har tidligere haft lang ledighed
- Er over 40 år
- Har kort eller ingen erhvervs erfaring
- Har en ikke-vestlig baggrund

Subjektive pejlemærker:

- Er begrænset mht. at rejse/pendle
- Er mindre tilbøjelige til at skifte branche eller jobfunktion
- Har vanskeligt ved at se egne kompetencer anvendt i andre brancher/job
- Søger for få job eller søger job på et snævert jobområde
- Har personlige karakteristika, der gør det svært at opnå job

Kilde: "Viden og inspiration om langtidsledighed", udarbejdet af mploy for BRHS, 2013.

Boks 2. Pejlemærker for en forhøjet risiko for at forblive langtidsledig

Objektive pejlemærker:

- Er over 50 år
- Har tidligere haft lange ledighedsperioder
- Har tidligere haft længere sygdom
- Har kort erhvervs erfaring
- Har en gammel uddannelse eller snævre kvalifikationer

Subjektive pejlemærker:

- Synes fastlåst inden for sit hidtidige kompetencefelt
- Er ikke parat til/ i stand til at rejse/pendle for et nyt job
- Har ikke aktivt netværk ud til virksomheder/arbejdspladser
- Søger ikke alle typer job
- Har en adfærd, der gør det svært at opnå job

Kilde: "Viden og inspiration om langtidsledighed", udarbejdet af mploy for BRHS, 2013.

Risikogrupperne ændrer sig løbende i takt med at efterspørgslen på arbejdsmarkedet ændrer sig. Det er derfor vigtigt konstant at tage udgangspunkt i, hvilke tiltag der kan få den enkelte ledige tilbage i job, herunder om forhøjet risiko for langtidsledighed nødvendiggør en særlig fokuseret beskæftigelsesindsats.

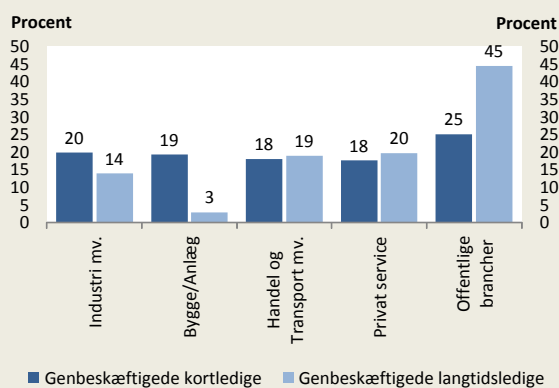
Beskæftigelsesindsatsen i Varde kan med fordel have fokus på de kendetegn, som øger risikoen for at blive ramt af langtidsledighed. Det gælder både i forhold til at forebygge tilgangen til langtidsledighed såvel som i forhold til at få de allerede langtidsledige tilbage i job eller i uddannelse.

5.3. Indsatsen skal understøtte faglig og geografisk mobilitet

Der er løbende mange kort- og langtidsledige, som finder job. Det sker på hele arbejdsmarkedet. Der er dog forskelle på, hvor hhv. kort- og langtidsledige genfinder beskæftigelse.

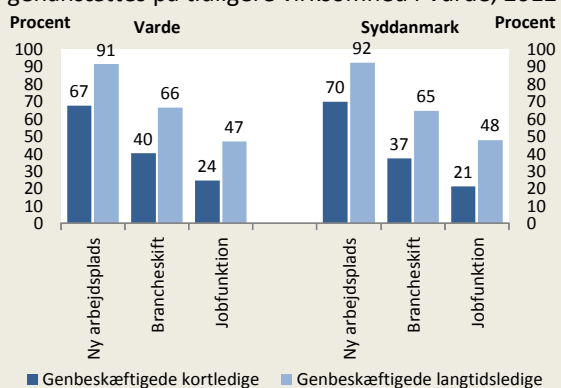
I Varde er den væsentlige forskel mellem de kort- og langtidsledige, at få langtidsledige finder job inden for byggeriet, mens der til gengæld er en højere andel, der finder job i privat service og især i de offentlige brancher, jf. figur 5.4. Det er således vigtigt, at indsatsen i jobcenteret understøtter, at de ledige hurtigt breder deres jobsøgning ud for at mindske risikoen for, at nyledige bliver langtidsledige.

Figur 5.4: I hvilke brancher finder kort- og langtidsledige job, Varde nov. 2012 – okt. 2013



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservices og egne beregninger.

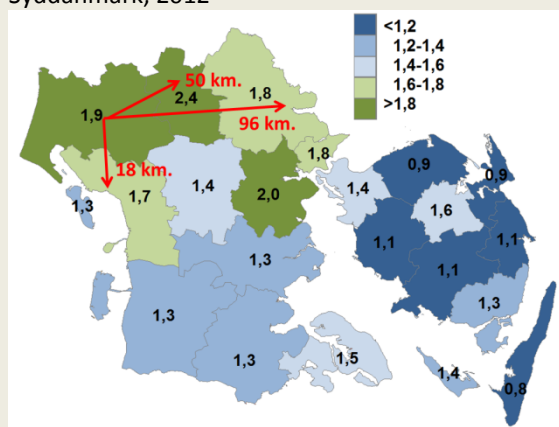
Figur 5.5: Hvor stor en andel af kort-/langtidsledige skifter branche, jobfunktion eller genansættes på tidligere virksomhed i Varde, 2012



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservices og egne beregninger.

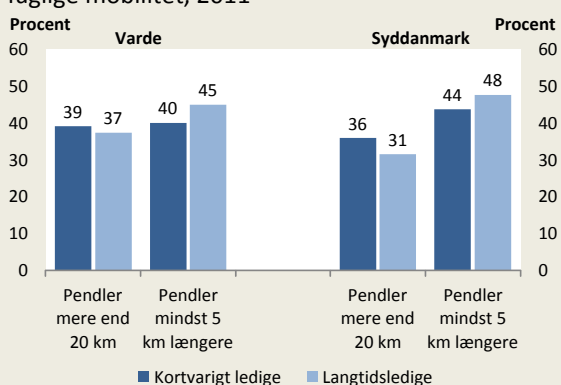
Mange ledige er nødt til at skifte branche eller jobfunktion i forbindelse med genansættelse, da kun en mindre del genansættes på deres tidligere arbejdsplads. Nødvendigheden af faglig mobilitet tydeliggøres af, at en høj andel af de langtidsledige skifter arbejdsplads, branche og jobfunktion, jf. figur 5.5.

Figur 5.6: Antal jobåbninger per ledighedsberørt i Syddanmark, 2012



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservices, jobindsats.dk og egne beregninger.

Figur 5.7: Genbeskæftigede lediges geografiske og faglige mobilitet, 2011



Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.
Anm.: Andelen der pendler 5 km længere end tidligere er opgjort for personer med beskæftigelse før ledighed, dog ikke tidligere end 2008.

Jobchancerne øges desuden, hvis de ledige er geografisk mobile i deres jobsøgning. Det afspejler både, at et større søgeområde øger chancerne for at skabe et godt jobmatch, og at jobmulighederne ikke er ens på tværs af kommunerne. I nogle syddanske kommuner er der årligt mere end 2 jobåbninger per ledighedsberørt. I Varde er der 1,9 jobåbninger per ledighedsberørt, og dermed er Varde den kommune med tredje flest jobåbninger per ledig, jf. figur 5.6.

En stor del af de ledige og langtidsledige, der kommer i job, øger deres pendlingsradius. Det gælder også i Varde, hvor 40-45 pct. af de ledige har øget deres pendlingsradius med mindst 5 kilometer i forhold til deres tidligere job. Der er samtidig flere af de genbeskæftigede (39-37 pct.), som pendler længere end 20 kilometer i forhold til genbeskæftigede i hele Syddanmark (31-36 pct.), jf. figur 5.7.

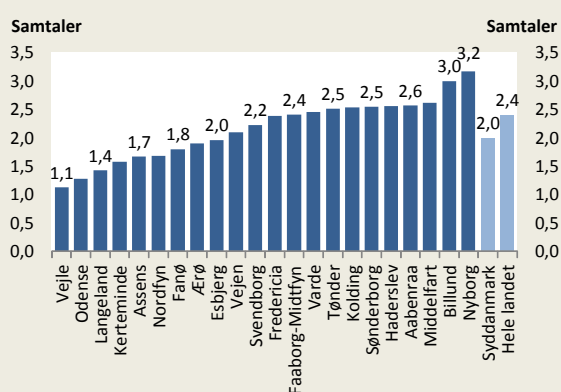
Beskæftigelsesindsatsen har en vigtig rolle i at understøtte de lediges geografiske mobilitet. Det kræver ift. de forsikrede ledige et tæt samarbejde mellem jobcenter og a-kasser. Det gælder ikke mindst, hvis der er tvivl om, hvorvidt den ledige reelt står til rådighed for arbejdsmarkedet igennem en aktiv og realistisk jobsøgning. Til indsatsen for de jobklare kontanthjælpsmodtagere er der i denne sammenhæng skabt nye tiltag i forhold til brugen af joblog og mulighederne for punktsanktioner i tilfælde af utilstrækkelig jobsøgning.

5.4. Aktiv jobsøgning, virksomhedsrettet indsats og målrettet opkvalificering

De ledige har forskellige udfordringer og behov i forhold til at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Nogen vil have behov for en mere intensiv hjælp tidligt i ledighedsforløbet, mens andre er mere selvhjulpne. Derfor skal de ledige have en individuel indsats, der tager højde for deres forskellige behov.

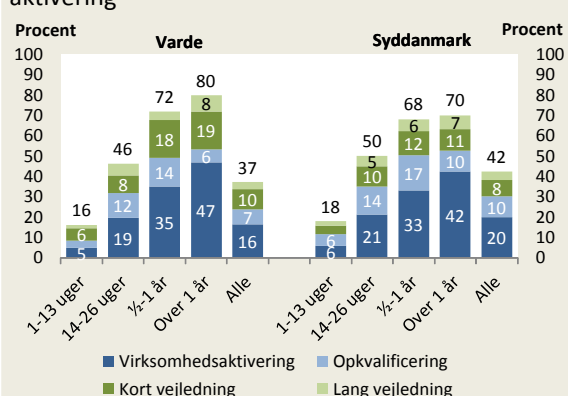
En tidlig og intensiv samtaleindsats giver de bedste muligheder for at få den enkelte ledige sporet ind på den hurtigste vej tilbage i job, herunder sikre aktiv jobsøgning fra den ledige. Tidlige samtaler giver samtidig bedre muligheder for at spotte, om den ledige har behov for særlig indsats, der kan mindske risikoen for langtidsledighed. Dagpengemodtagerne i Varde modtager i gennemsnit 2,4 samtaler i løbet af de første seks måneder i ledighed, jf. figur 5.8. Flere ledige får en intensiv samtaleindsats i første del af ledighedsforløbet i Varde end i Syddanmark som helhed, men der er stadig et potentiale i at øge kontakten i den første del af ledighedsforløbet, jf. også erfaringerne fra "Hurtigt i gang"-forsøgene.

Figur 5.8: Det gennemsnitlige antal samtaler til dagpengemodtagere inden for de første 6 måneders ledighed



Kilde: DREAM og egne beregninger.
Anm.: Omfatter personer der har modtaget dagpenge inden for perioden 4. kv. 2012 – 3. kv. 2013.

Figur 5.9: Andel aktiveringsberørte dagpengemodtagere ultimo november 2013, fordelt efter ledighedsanciennitet og type af aktivering



Kilde: DREAM og egne beregninger.
Anm.: Opgjort for ydelsesmodtagere ultimo november 2013, og hvorvidt disse personer har været aktiveret i perioden fra september til november 2013. Aktiveringsredskaberne er prioriteret således, at virksomhedsaktivering tæller først, derefter opkvalificering, så korte vejledningsforløb og endelig lange vejledningsforløb.

I tillæg til en tidlig samtaleindsats er det vigtigt med en målrettet aktiveringsindsats.

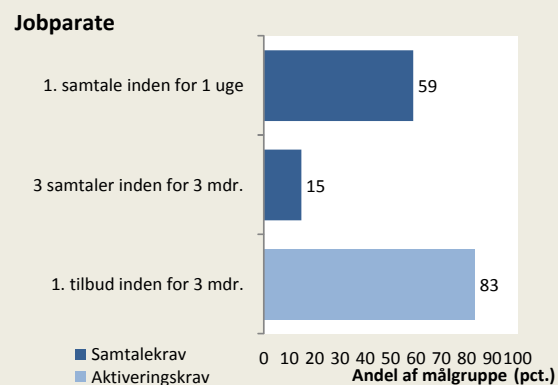
Virksomhedsrettede tilbud er et vigtigt værktøj til at fastholde de lediges tilknytning til arbejdsmarkedet, og særligt privat løntilskud har vist sig at være et effektivt redskab til at få ledige hurtigt tilbage i job. I Varde modtager dagpengemodtagerne virksomhedsrettet aktivering i nogenlunde samme grad som i Syddanmark som helhed, jf. figur 5.9.

Ledige, der mangler kvalifikationer eller har behov for at skifte branche, kan have behov for en opkvalificerende indsats. Historisk har længerevarende vejlednings- og opkvalificeringsforløb dog vist sig som både omkostningsfulde og med begrænsede jobeffekter. Derfor er det vigtigt, at den opkvalificerende indsats er målrettet og fokuserer på tiltag, der væsentligt forbedrer den enkelte lediges jobchancer, eksempelvis ved at rette sig mod konkrete job eller områder med gode jobmuligheder.

Med kontanthjælpsreformen skal der være tæt kontakt med fokus på jobsøgning i den første del af et kontanthjælpsforløb. Alle kontanthjælpsmodtagere skal have en visiterende samtale inden for 1 uge efter ydelsesstart – det har 59 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere i Varde fået hidtil i perioden primo maj 2012 til ultimo oktober 2013, jf. figur 5.10. Herefter skal de jobparate kontanthjælpsmodtagere have mindst 3 samtaler inden for 3 måneder. Hidtil har en syvendedel af de nyledige jobparate kontanthjælpsmodtagere i Varde modtaget 3 samtaler i løbet af de første 3 måneder.

Udover den tætte samtaleindsats er det vigtigt, at de ledige ikke går passive gennem lange perioder. De skal i stedet følge et aktivt og virksomhedsrettet spor. Specifikt skal jobklare kontanthjælpsmodtagere efter 3 måneder arbejde for deres ydelse i nytteindsats eller anden virksomhedsrettet-aktivering. I Varde har 83 pct. af de jobparate kontanthjælpsmodtagere hidtil modtaget et aktiveringstilbud inden for de første 3 måneder.

Figur 5.10: Hvor langt er Varde fra at give de jobparate kontanthjælpsmodtagere den indsats de som minimum har behov for i perioden primo maj til ultimo oktober 2013?



Kilde: Danmarks Statistiks forskningsservice og egne beregninger.
Anm.: Proceskrav i kontanthjælpsreformen. Data er ikke baseret på den nye visitering af kontanthjælpsmodtagere i kommunerne men er en tillempt opgørelse. Jobparate er opgjort som personer i match 1. Beregnet for de kontanthjælpsmodtagere, der er tilgået kontanthjælp fra primo maj 2012 til ultimo oktober 2013.

5.5. Fokus på at nedbringe langtidsledigheden

For at forebygge og afhjælpe langtidsledigheden er det vigtigt, at jobcentrene har fokus på at:

- **Individuel og målrettet indsats:** Individuel og målrettet indsats, eksempelvis med udgangspunkt i screeninger og ved at udpege risikogrupper for langtidsledighed.
- **Jobsøgning og jobformidling:** Fastholde fokus på den tidlige og intensive kontakt med klart fokus på jobsøgning og på faglig og geografisk mobilitet. Det er samtidig vigtigt at kontakten er knyttet tæt op på den virksomhedsrettede indsats og på formidling af ordinære jobs for at kunne sikre gode match mellem ledige og virksomheder.
- **Målrettet aktivering:** Fokus på virksomhedsrettede tilbud hvor der især er gode effekter af privat løntilskud. For nogen grupper vil der være behov for målrettet opkvalificering. Fokus på, at længerevarende tilbud ikke fastholder deltagerne i ledighed og på at indarbejde jobsøgnings- og udslusningsaktiviteter i de aktive tilbud. De jobklare kontanthjælpsmodtagere skal arbejde for ydelsen, f.eks. gennem nytteaktivering eller virksomhedspraktikker.
- **Sikre sammenhæng i indsatsen.** Sammentænk indsatsen til ét sammenhængende forløb, målrettet den enkelte ledige. Eksempelvis ved at anvende faglig opkvalificering i kombination med virksomhedsrettede aktiviteter i dialog med virksomhederne. Undgå lange pauser i indsatsen og fasthold fokus i den 2-årige dagpengeperiode.

6. En tættere kontakt og styrket dialog med virksomhederne

Beskæftigelsesministeren har formuleret et mål om, at jobcentrene skal sikre en tættere kontakt til og dialog med de lokale virksomheder.

En tættere kontakt og styrket dialog med de lokale virksomheder

"Jobcentrene skal styrke samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsesindsatsen"

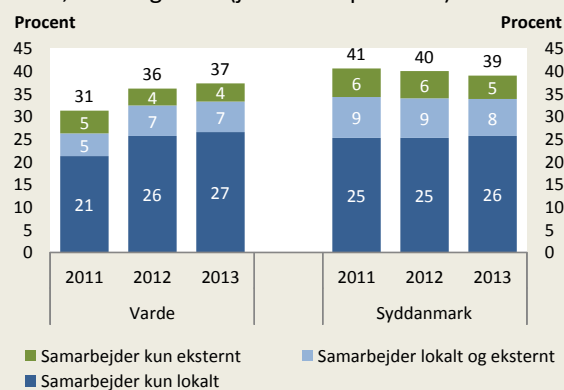
6.1. Samarbejdet med virksomhederne om den aktive indsats

Der er fortsat stor opmærksomhed på at forbedre samarbejdet med virksomhederne om den aktive beskæftigelsesindsats. Virksomhedsindsatsens kerneopgaver vil fremover stadig være at skaffe plads til ledige og sygemeldte på arbejdsmarkedet, at synliggøre de ledige jobåbninger i virksomhederne, at understøtte virksomhedernes rekruttering samt at fastholde sygemeldte i deres job.

Aktuelt deltager 37 pct. af virksomhederne i Varde i samarbejdet om beskæftigelsesindsatsen, jf. figur 6.1. Der har været en mindre stigning i samarbejdsgraden i forhold til de to foregående år. Størstedelen af de samarbejdende virksomheder samarbejder kun med jobcenteret i Varde, mens en del virksomheder både samarbejder med Varde Jobcenter og jobcentre i andre kommuner. 4 pct. af virksomhederne i Varde samarbejder kun med jobcentre uden for kommunen.

Samarbejdsgraden blandt virksomhederne i Varde er en smule lavere end i Syddanmark generelt, jf. figur 6.1. I hele Syddanmark deltager 39 pct. af virksomhederne i samarbejdet om beskæftigelsesindsatsen.

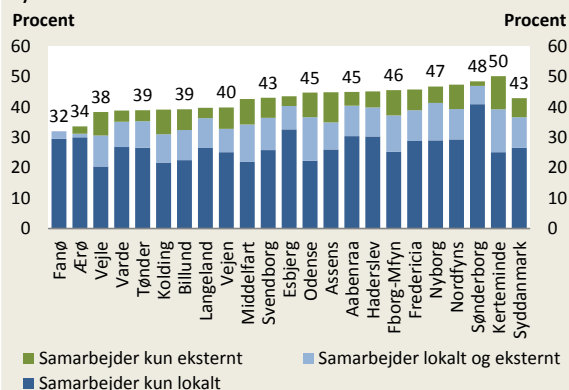
Figur 6.1: Virksomhedernes samarbejdsgrad i hhv. 2011, 2012 og 2013 (januar - september)



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

Anm.: Samarbejdsgraden er opgjort som andelen af virksomheder, der har et samarbejde med et eller flere jobcentre. Data er for hvert år opgjort for perioden januar til september, som er den seneste måned med tilgængelige data for 2013.

Figur 6.2: Virksomhedernes samarbejdsgrad i de syddanske kommuner i 2012



Kilde: Jobindsats.dk og egne beregninger.

Anm.: Samarbejdsgraden er opgjort som andelen af virksomheder, der har et samarbejde med et eller flere jobcentre. Data er opgjort for perioden januar til december 2012.

Varde er den kommune i Syddanmark, hvor samarbejdsgraden med virksomhederne er fjerdedelavest. I løbet af hele 2012 samarbejdede knap 40 pct. af virksomhederne i Varde med et eller flere jobcentre, jf. figur 6.2.

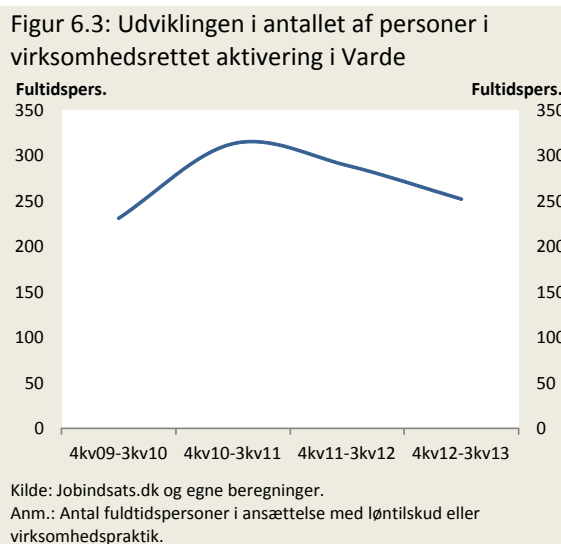
Virksomhedernes samarbejde med jobcentrene omfatter både virksomhedsrettet aktivering (løntilskud og virksomhedspraktik) og ansættelse på særlige vilkår (fleksjob og skånejob). Derudover samarbejder virksomhederne også med jobcentrene i forbindelse med jobrotation, opkvalificeringsjob og voksenlærlinge. Det er alle ordninger, der hjælper ledige ind på arbejdsmarkedet, og samtidig opkvalificerer arbejdsstyrken fremadrettet.

Det er vigtigt for jobcenteret at have fortsat fokus på at vedligeholde og udbygge anvendelsen af sine services over for virksomhederne for at styrke samarbejdet med virksomhederne både inden for kommunen og på tværs af kommunegrænser.

Jobcenteret kan styrke sit samarbejde med virksomhederne på flere måder. Først og fremmest handler det om at have en tæt kontakt og dialog med virksomhederne. Derudover kan jobcenteret sikre virksomhederne relevant hjælp i forbindelse med eksempelvis fyringsvarslinger, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere og det rummelige arbejdsmarked. Det er samtidig vigtigt, at jobcenteret har et serviceberedskab over for de virksomheder, der henvender sig til jobcenteret med ønske om bestemte services.

Det er kendt viden, at virksomhedsrettede tilbud generelt er det mest virksomme redskab til at få borgere tilbage i job. Derfor er det en udfordring, at antallet af borgere i virksomhedsrettede tilbud falder, men positivt at antallet af virksomheder, som samarbejder om den virksomhedsrettede aktivering stiger, jf. figur 6.1 og figur 6.3.

Det er derfor vigtigt, at jobcenteret har et fortsat fokus på at samarbejde med virksomheder i og uden for kommunen om at sikre virksomhedsrettede tilbud, der skal hjælpe ledige borgere ind på arbejdsmarkedet.



6.2. Flere jobåbninger skal synliggøres

Synligheden af jobåbningerne i både Varde og på det syddanske arbejdsmarked er faldet markant i løbet af de seneste år. I 2008 blev 56 pct. af jobåbningerne i Varde offentliggjort på jobnet.dk, mens det i 2011 kun var ca. 16 pct. af jobåbningerne, der blev synliggjort, jf. figur 6.4. Jobsynligheden er dog steget en smule fra 2011 til 2012.

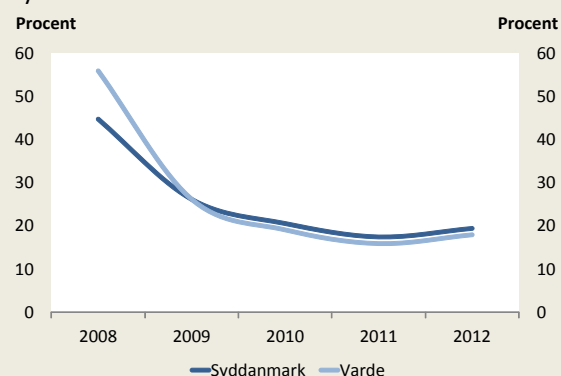
Det er en udfordring for beskæftigelsesindsatsen, at en stor andel af de mange jobåbninger ikke synliggøres for de ledige. Den lave jobsynlighed betyder, at mange ledige ikke umiddelbart har adgang til de ledige job. Det gælder især ledige med et begrænset netværk ud til virksomhederne, herunder nyuddannede.

Når mange jobåbninger ikke bliver synliggjort, kan det hænge sammen med, at mange arbejdsgivere ønsker at anvende andre rekrutteringskanaler såsom at genansætte tidligere ansatte eller rekruttere blandt uopfordrede ansøgere, samt at mange arbejdsgivere ønsker at undgå ansøgninger fra et stort antal ledige og derfor søger mere snævert.

Jobcenteret har en vigtig rolle i at øge synlighedsniveauet af job, hvilket blandt andet kan ske gennem et tættere samarbejde med virksomhederne. I den forbindelse kan jobcenteret med fordel overveje, hvilke tiltag udover de almindelige selvbetjeningsløsninger i jobnet.dk, der kan tages i anvendelse.

Et væsentligt tiltag kunne være en opsøgende og proaktiv service til virksomhederne, der kan anspore til øget synlighedsniveau af job. En sådan service kunne eksempelvis indeholde screening af ledige for virksomhederne, så de præsenteres for udvalgte egnede kandidater. Herudover kunne tilbuddene til virksomhederne bestå af støtte til opslag af stillinger, aktiv dialog med virksomhederne om vigtigheden af synlige job, understøttelse af virksomhederne i udvælgelse af ledige kandidater, samt indsamling af jobopslag til jobnet.dk.

Figur 6.4: Udviklingen i jobsynligheden i Varde og Syddanmark



Kilde: Danmarks Statistiks Forskningservice og Jobindsats.dk
Anm.: Nyopslåede stillinger ift. antal jobåbninger i året. Jobåbninger 2008 er opgjort i perioden fra januar 2008 til januar 2009, i de øvrige årspærioder er opgørelsen fra september til september. Der ses alene på antallet af nye jobåbninger på jobnet.dk

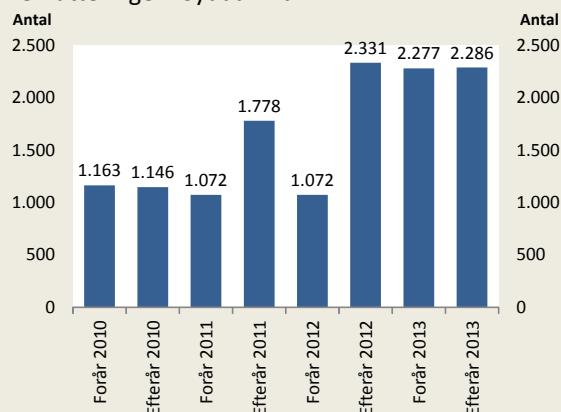
6.3. Virksomhederne skal understøttes i rekruttering af nye medarbejdere

En øget synlighedsniveau af job og en større gennemsnitsgennemsnitlighed på jobmarkedet vil samtidig medvirke til at udvide virksomhedernes rekrutteringsgrundlag og reducere risikoen for såkaldte paradoksproblemer på arbejdsmarkedet.

En stikprøveundersøgelse blandt ca. 14.000 virksomheder på landsplan viser, at de syddanske virksomheder i 2. halvår 2013 forgæves forsøgte at besætte ca. 2.300 stillinger¹. Antallet af forgæves rekrutteringer har i det seneste halvandet år ligget højere end tidligere, jf. figur 6.5. Antallet af forgæves rekrutteringer ligger dog fortsat på et relativt lavt niveau, og de udgør således kun 0,4 pct. af den samlede beskæftigelse i Syddanmark.

Der er flere årsager til, at arbejdsgiverne har svært ved at rekruttere til åbne stillinger, selv om ledigheden fortsat er relativt høj. Det kan bl.a. handle om høje eller specialiserede kvalifikationskrav, manglende synlighedsniveau af jobbet eller manglende ansøgere til jobbet på grund af de givne arbejdsforhold mv.

Figur 6.5: Udviklingen i antallet af forgæves rekrutteringer i Syddanmark



Kilde: Arbejdsmarkedsstyrelsen

¹ Jf. Rekruttering på det danske arbejdsmarked: Efterår 2013, udgivet af Arbejdsmarkedsstyrelsen

En undersøgelse af de forgæves rekrutteringer viser, at virksomhederne kun involverede deres lokale jobcenter i ca. hvert fjerde tilfælde, hvor de i 1. halvår 2013 måtte opgive at besætte ledige stillinger.

En reduktion af rekrutteringsproblemerne vil kræve, at der etableres en styrket dialog mellem jobcentrene og arbejdsgiverne om rekrutteringsbehovene på de områder, hvor der opleves rekrutteringsvanskeligheder. Det indebærer, at virksomhederne i større grad går i dialog med beskæftigelsessystemet om deres konkrete rekrutteringsbehov.

Samtidig er det vigtigt, at jobcenteret har fokus på at understøtte virksomhederne i deres rekruttering af nye medarbejdere.

En undersøgelse blandt ca. 2.700 virksomheder i efteråret 2013 viser, at virksomhederne efterspørger service fra jobcenteret og samtidig er åbne over for et tættere samarbejde. Blandt andet efterspørges en række rekrutteringsservices fra jobcenteret, jf. boks 3.

Mange af virksomhederne peger på, at jobcenteret kan spille en vigtig rolle i forbindelse med virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere og påtage sig en form for screeningsrolle.

Meldingerne fra virksomhederne tyder på, at jobcenterets bistand til screening kan foregå på flere måder. Enten ved at jobcenteret formidler en kontakt mellem relevante ledige og virksomheden, eller ved at jobcenteret spiller en mere aktiv rolle i rekrutteringsprocessen ved at gennemføre de indledende samtaler eller ved at opkvalificere udvalgte ledige til konkrete job i virksomheden.

Resultaterne fra undersøgelsen viser således, at der kan ligge betydelige samarbejdspotentialer for beskæftigelsesindsatsen i at udvikle og tilbyde forskellige rekrutteringsmodeller eller -former, der matcher virksomhedernes præferencer.

Det er derfor vigtigt, at jobcenterets service er målrettet virksomhedernes specifikke efterspørgsel. Der kan ligge potentialer i en strategi, der giver mulighed for differentierede servicetilbud til virksomhederne. Desuden kan der med fordel opbygges et serviceberedskab, der bl.a. kan sigte på, at virksomhederne sikres en nem adgang til rekrutteringsservice på tværs af kommunegrænser, at de ubesatte stillinger synliggøres for og/eller formidles til ledige, og at der visiteres til "emnebanker" inden for givne jobområder.

Boks 3. Virksomhedernes efterspørgsel på rekrutteringsservice fra jobcentrene

- 60 pct. ønsker, at jobcenteret skal bede egnede kandidater om at søge job hos virksomheden
- 60 pct. ønsker, at jobcenteret skal undersøge om ansøgere er motiverede for den ledige stilling
- 58 pct. ønsker, at jobbet annonceres over for udvalgte ledige
- 56 pct. ønsker, at jobcenteret finder egnede kandidater, som virksomheden kan tage kontakt til
- 52 pct. ønsker, at jobcenteret tager den første kontakt til den ledige om jobbet
- 38 pct. ønsker, at jobcenteret slår stillingen op på Jobnet.dk
- 37 pct. ønsker, at jobcenteret opkvalificerer ledige til konkrete job i virksomheden
- 28 pct. ønsker, at jobcenteret skal gennemføre indledende samtaler med de ledige om jobbet

Kilde: mploy a/s på baggrund af survey blandt 2.694 virksomheder, afviklet i november 2013.

Anm.: Der er tale om en stratificeret stikprøve af virksomheder i 10 kommuner på tværs af landet, som indeholder både brugere og ikke-brugere af jobcentrene.

6.4. Virksomhederne efterspørger samarbejde om indsatsen mod sygefravær

Virksomhederne har desuden en stor efterspørgsel efter services fra jobcenteret i forhold til at fastholde deres medarbejdere ved sygdom. Ovennævnte undersøgelse viser, at en stor del af virksomhederne gerne vil rådgives om regler og muligheder, mens lidt færre virksomheder efterspørger konkret hjælp fra jobcenteret til at håndtere sygdoms- og rehabiliteringsforløb.

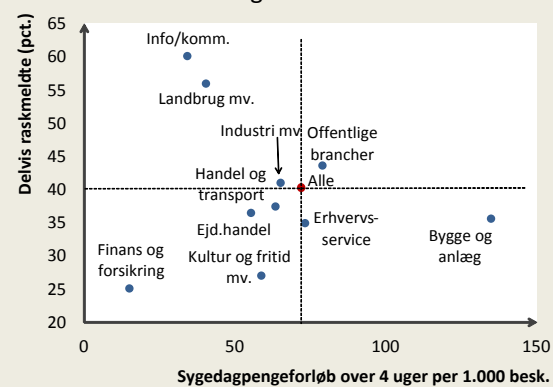
Der er også en høj efterspørgsel efter at jobcenteret understøtter virksomhedernes egne tiltag i forhold til at få sygemeldte tilbage i job. Næsten halvdelen af virksomhederne angiver, at de finder det attraktivt, at jobcenteret deltager i virksomhedens opfølgningssamtaler over for den sygemeldte og/eller fungerer som koordinator mellem virksomhed, læge og sygemeldte.

Der er i Varde forskelle på sygedagpengeomfanget i de forskellige brancher – både i forhold til omfanget af sygedagpengeforløb, og i forhold til i hvilket omfang virksomhederne bidrager til borgernes tilbagevenden til arbejdsmarkedet igennem delvise raskmeldinger.

I landbruget, informations- og kommunikationsbranchen og industrien er der både en lav andel af sygedagpengeforløb samt en høj anvendelse af delvise raskmeldinger, jf. figur 6.6.

Inden for erhvervs-service og bygge/anlæg er der derimod forholdsvis mange sygedagpengeforløb og en lav anvendelse af delvise raskmeldinger. De offentlige brancher har mange sygedagpengeforløb, men de har samtidig en forholdsvis høj brug af delvise raskmeldinger.

Figur 6.6: Antal påbegyndte sygedagpengeforløb per beskæftiget samt andel af afsluttede forløb med delvis raskmelding det seneste år i Varde



Kilde: Beskæftigelsesministeriets forløbsdatabase DREAM.

Anm.: Opgørelserne omfatter sygedagpengeforløb af mindst 4 ugers varighed. Branche er branche før sygedagpengeforløbene.

6.5. Fokus på at styrke samarbejdet med virksomhederne

For at styrke samarbejdet med virksomhederne er det vigtigt, at jobcentrene har fokus på at:

- **Etablere serviceberedskab overfor virksomhederne:** Etablere et serviceberedskab der differentierer og målretter formen for og graden af samarbejde og service efter virksomhedernes behov.
- **Det er vigtigt, at jobcentret har indgående kendskab til det lokale arbejdsmarked.** Jobcentret skal have viden om, hvor der opstår jobåbninger - hvilke virksomheder, der tager folk ind, og i hvilke perioder af året, de gør det. Samtidig er det vigtigt, at den ledige via samtalen får styrket sin søgeadfærd, og forstår vigtigheden af at være både geografisk og fagligt mobil.
- **Fastholde og udbygge samarbejdsrelationer:** Øge og målrette kontakten til virksomheder inden for og udenfor kommunen med henblik på at synliggøre og markedsføre de virksomhedsrettede services og at styrke samarbejdet om indsatsen.
- **Øge synligheden af jobåbninger:** Medvirke til at virksomhederne i højere grad synliggør de løbende jobåbninger – bl.a. ved at tilbyde fleksible rekrutteringsformer, der gør det attraktivt for virksomhederne at samarbejde om ledige job. Et øget samarbejde mellem jobcentrene kan være med til at øge udbuddet af kvalificeret arbejdskraft for virksomheder, som har rekrutteringsvanskeligheder.
- **Samarbejde om udsatte borgere:** Skabe plads til udsatte grupper på arbejdsmarkedet, der kan have gavn af at få foden inden for i rummelige virksomheder via virksomhedspraktik, fleksjob, skånejob mv.

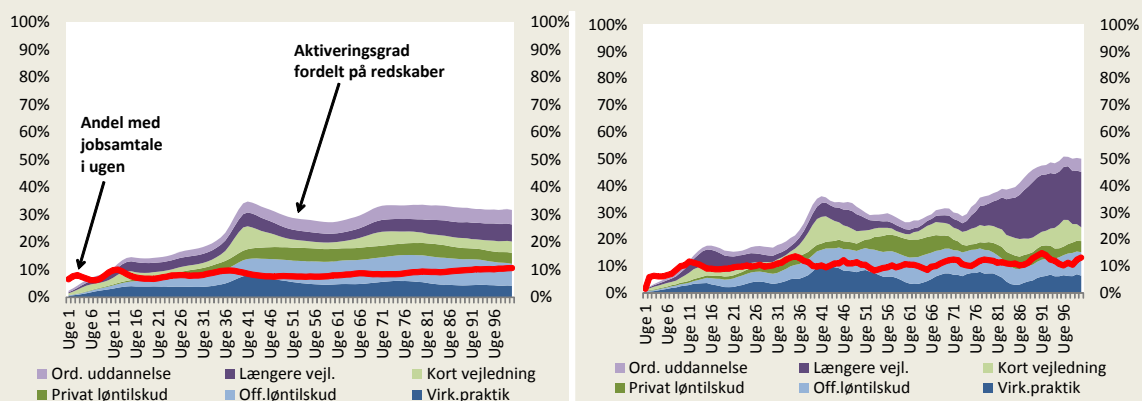
7. Bilag

Bilaget indeholder en række figurer, der viser indsatsen for jobcenterets målgrupper.

Desuden indeholder bilaget en tabel, der viser job- og uddannelsesresultaterne for ydelsesmodtagerne i de syddanske kommuner.

7.1. Aktiverings- og samtaleindsatsen for jobcenterets målgrupper

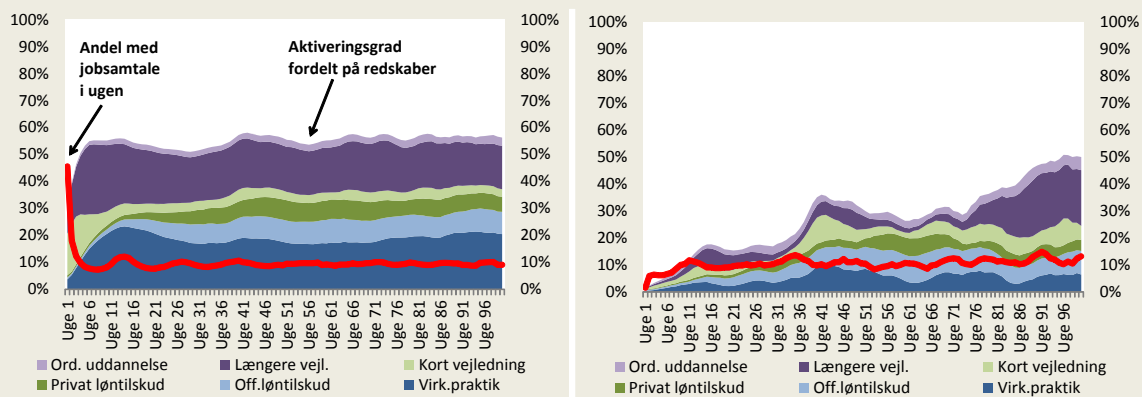
Figur 7.1 og figur 7.2: Indsatsen for modtagere af a-dagpenge fordelt efter varigheden af ydelsen. Opgjort for hhv. Syddanmark (venstre side) og Varde (højre side)



Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Bortset fra andelen med jobsamtale i uge 1 er alle opgørelser vist som 4-ugers rullende gennemsnit. Aktiveringsgrad er beregnet pba. berørte uger. I den enkelte kommune kan resultaterne især sidst i anciennitetsspændet være baseret på få observationer. Der er målt på alle ydelsesuger, hvor borgeren har en ydelsesanciennitet på mindre end 2 år. Ydelsesancienniteten er talt tilbage til seneste indplaceringsdato i dagpengesystemet.

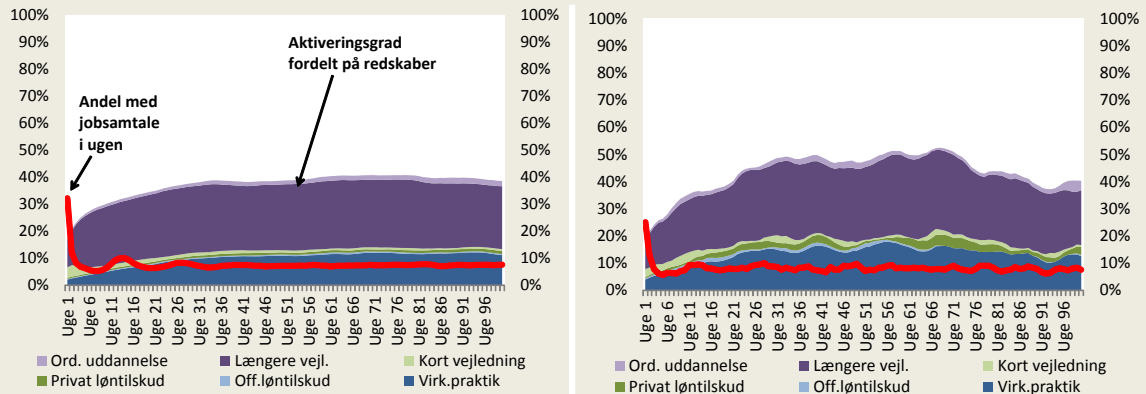
Figur 7.3 og figur 7.4: Indsatsen for modtagere af jobklar kontanthjælp fordelt efter varigheden af ydelsen. Opgjort for hhv. Syddanmark (venstre side) og Varde (højre side)



Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Bortset fra andelen med jobsamtale i uge 1 er alle opgørelser vist som 4-ugers rullende gennemsnit. Aktiveringsgrad er beregnet pba. berørte uger. I den enkelte kommune kan resultaterne især sidst i anciennitetsspændet være baseret på få observationer. Der er målt på alle ydelsesuger, hvor borgeren har en ydelsesanciennitet på mindre end 2 år. Ydelsesancienniteten er talt tilbage til første gang, borgeren har en sammenhængende periode på mindste 4 uger, hvor der ikke modtages kontanthjælp.

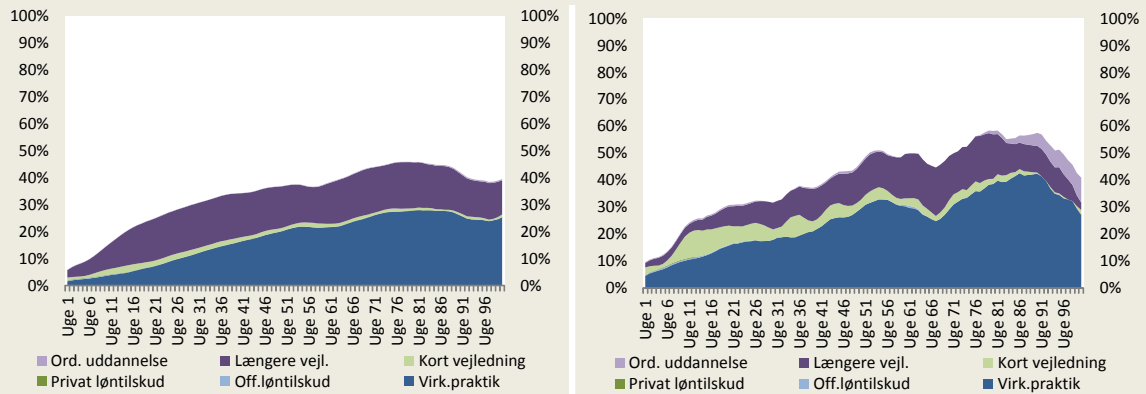
Figur 7.5 og figur 7.6: Indsatsen for modtagere af ikke-jobklar kontanthjælp fordelt efter varigheden af ydelsen. Opgjort for hhv. Syddanmark (venstre side) og Varde (højre side)



Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Bortset fra andelen med jobsamtale i uge 1 er alle opgørelser vist som 4-ugers rullende gennemsnit. Aktiveringsgrad er beregnet pba. berørte uger. I den enkelte kommune kan resultaterne især sidst i anciennitetsspændet være baseret på få observationer. Der er målt på alle ydelsesuger, hvor borgeren har en ydelsesanciennitet på mindre end 2 år. Ydelsesancienniteten er talt tilbage til første gang, borgeren har en sammenhængende periode på mindste 4 uger, hvor der ikke modtages kontanthjælp.

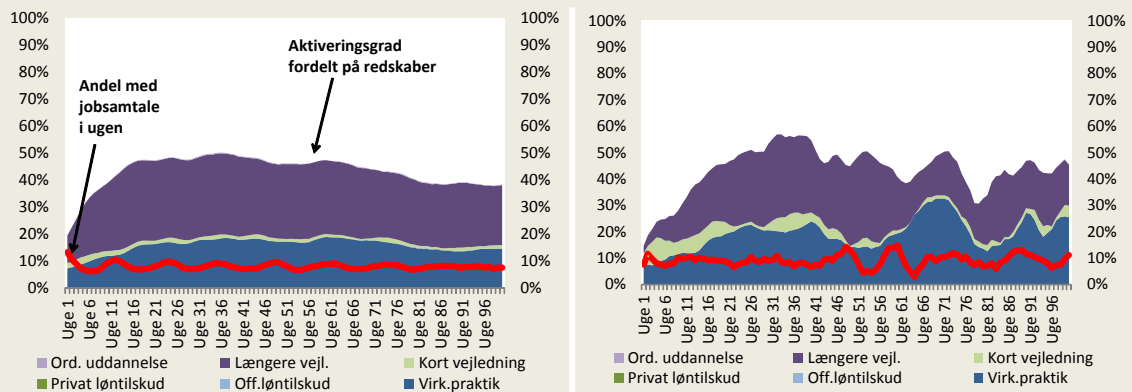
Figur 7.7 og figur 7.8: Aktiveringsindsatsen for sygedagpengemodtagere fordelt efter varigheden af ydelsen. Opgjort for hhv. Syddanmark (venstre side) og Varde (højre side)



Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Der indgår kun oplysninger om sygedagpengeforløb, der ikke på noget tidspunkt er omfattet af delvis raskmelding. Aktiveringsindsatsen (aktiveringsgraden) er opgjort som 4-ugers rullende gennemsnit. Aktiveringsgrad er beregnet pba. berørte uger. I den enkelte kommune kan resultaterne især sidst i anciennitetsspændet være baseret på få observationer. Der er målt på alle ydelsesuger i forløb uden delvis raskmelding, hvor borgeren har en ydelsesanciennitet på mindre end 2 år. Ydelsesancienniteten er talt tilbage til første gang, borgeren har en sammenhængende periode på mindste 4 uger, hvor der ikke modtages sygedagpenge.

Figur 7.9 og figur 7.10: Indsatsen for modtagere af ledighedsydelse fordelt efter varigheden af ydelsen. Opgjort for hhv. Syddanmark (venstre side) og Varde (højre side)



Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Bortset fra andelen med jobsamtale i uge 1 er alle opgørelser vist som 4-ugers rullende gennemsnit. Aktiveringsgrad er beregnet pba. berørte uger. I den enkelte kommune kan resultaterne især sidst i anciennitetsspændet være baseret på få observationer. Der er målt på alle ydelsesuger, hvor borgeren har en ydelsesanciennitet på mindre end 2 år. Ydelsesancienniteten er talt tilbage til første gang, borgeren har en sammenhængende periode på mindste 4 uger, hvor der ikke modtages ledighedsydelse.

7.2. Resultaterne for jobcentrenes målgrupper i Syddanmark

Tabel 7.1: Andel af ydelsesmodtagerne i november 2012, der er i job eller uddannelse året efter

	Matchkategoriserede ydelser i alt	A-dagpenge	Kontanthjælp match 1	Kontanthjælp match 2 eller 3	Sygedagpenge	Revalidering	Ledighedsydelse
Ærø	25%	41%	17%	3%	29%	27%	0%
Tønder	28%	36%	32%	7%	33%	17%	26%
Fredericia	29%	42%	36%	9%	39%	11%	13%
Sønderborg	29%	40%	34%	8%	38%	12%	19%
Langeland	29%	39%	31%	7%	36%	20%	28%
Haderslev	30%	41%	33%	10%	37%	17%	16%
Aabenraa	30%	39%	29%	9%	36%	12%	31%
Odense	30%	41%	34%	9%	37%	15%	40%
Svendborg	30%	40%	39%	8%	34%	17%	45%
Kerteminde	31%	38%	34%	11%	36%	11%	36%
Kolding	32%	45%	41%	8%	37%	16%	26%
Assens	32%	40%	31%	8%	41%	13%	20%
Fanø	32%	45%	29%	15%	34%	33%	8%
Nyborg	32%	39%	44%	15%	34%	17%	24%
Nordfyn	32%	41%	33%	8%	34%	23%	27%
Vejle	32%	44%	43%	10%	38%	14%	23%
Esbjerg	32%	47%	37%	9%	41%	20%	31%
Vejen	33%	46%	36%	8%	38%	15%	40%
Faaborg-Midtfyn	33%	40%	34%	11%	37%	19%	39%
Varde	33%	45%	37%	11%	39%	12%	31%
Middelfart	36%	47%	36%	10%	40%	20%	40%
Billund	37%	51%	47%	10%	43%	15%	21%
Syddanmark	31%	42%	36%	9%	38%	16%	29%
Hele landet	31%	42%	34%	8%	39%	16%	25%

Kilde: DREAM og egne beregninger

Anm.: Der er udelukkende tale om lønmodtagerbeskæftigelse som enten ordinær lønmodtager eller ansættelse i fleksjob – selvstændige er ikke medtalt, medmindre der er tale om fleksjob som selvstændig.